

PV de l'INTERADL à COLFONTAINE le 20 NOVEMBRE 2018 (Sivry Rance)

Présents : ADL Frameries (Ismahan Dechiri et François Fourneau), ADL d'Ath (Sarah Studer et Murielle Talma), ADL Bernissart (Véronique Stortoni), ADL Colfontaine (Xavière Minet et Laura Nocera), ADL Thuin (Martin Jeanmart, Annick Scieur, Mélodie Bobot), ADL Braine le Comte (Sofia Medina Villacis), ADL de Sivry-Rance (Olivier Dumeunier et Michel Poucet)

Excusés :

ADL Bernissart (Pierre Fagnart), ADL Colfontaine (Julie Vanhaelewyn), ADL Soignies (Joëlle Gauthier et Isabelle Leveau), SPW DG06 (Isabelle Thomas), UVCW (Julien Flagothier), ADL Anderlues (Florence Terranova et Véronique Deleau), ADL Comines (Marie Moity, Jean-Christophe Loridant), ADL Ellezelles (Christian Pieman et Claire Pirson), ADL Braine le Comte (Alfonso Caci), ADL Enghien (JC Auvertin et Florence Polart), ADL ATH (Jérémy Pieters)

Ordre du jour

I. Accueil par l'ADL de Sivry-Rance

Accueil de Sofia Medina Villacis qui remplace Sandra Invernizzi à l'ADL de Braine-Le-Comte

II. Séance d'information : création d'un espace « Co-Working » en milieu rural (par Bérangère Jacqmin – gestionnaire de l'espace Co-Working de Chimay) « La Ferme »

Présentation de ce nouvel espace ouvert depuis le 02 novembre 2018. Création suite au constat de besoins identiques ressentis par trois indépendants locaux (pas de locaux pour développer des activités) => co-working.

Constat : installés dans une belle région mais perdue au fin fond de la botte du Hainaut – faible densité de population, excentré des soins urbains, taux de création d'entreprise inférieur au taux hennuyer.

- ⇒ 1 lieu/ 1 communauté : bureaux partagés (open space) – chacun travaille sur son propre boulot : on n'est plus isolé, nouveaux clients, nouveaux collaborateurs, nouveaux prospects (inséré dans le réseau du coworking wallon)
- ⇒ **Work** : open space (wifi, salle conférence, espace détente, accès 24/24 h)
- ⇒ **Learn** : structure formation

- ⇒ **Connect** : on force les relations entre les gens
- ⇒ Pour qui : indépendants, starters, étudiants, télétravailleurs
- ⇒ 50 % des travailleurs prennent leur voiture pour travailler à l'extérieur, problème de mobilité => trouver un cadre professionnel, des idées nouvelles idées et compétences)
- ⇒ Emulation et réseautage, ensemble des forces vives
- ⇒ Objectifs poursuivis :
 - Stimuler le tissu économique local
 - Soutenir et encourager la création d'activités et d'emplois
 - Mettre en avant les compétences
 - Lutter contre la fuite des cerveaux
 - Offrir 1 cadre de travail stimulant et créatif
- ⇒ Financement de ce projet
 - Bourse de préactivité (plan financier), création d'une scrl, subsides RW (100.000 € sur 3 ans) dont 30.000 (achat matériel), aides à l'emploi (aide 1ere embauche) + un partenariat avec la commune
 - Rôle de coordination qui doit être sur place, accueillir les gens, créer des événements, connaître les coworkers et leurs besoins et problèmes.
 - Entre 10 et 15 abonnements + location du studio « photos »

Voir présentation complète en annexe

III. La séance d'information relative au changement des sociétés en janvier 2019 a dû être annulée et remplacée par la présentation de deux groupements d'employeurs

Selon une étude, les travailleurs voudraient plus d'autonomie et de flexibilité => évolution ; cette évolution a des conséquences sur les ressources humaines => mix salariés, indépendants & intérim

En 2017, DBH constitue 2 asbl (secteur marchand et secteur non-marchand) avec un seul objet unique : mise à disposition de travailleurs (2 asbl différentes car sinon soucis au niveau de la TVA et de la commission paritaire)

DBH : cellule de gestion des 2 ASBL, les entreprises doivent être membres de l'ASBL et cotiser à un fond social

Financement : « leader » : aide à la création d'un groupement d'employeurs => définir la description des tâches, besoins, profil de la personne qui sera engagée

⇒ Objectifs :

- Contribuer au développement économique de la région
- Créer de l'emploi (avoir obtenu l'agrément du Ministère de l'Emploi)

Quelques réalités :

- 4 entreprises devraient se partager 1 mi-temps en fonction du profil des 4 E
- Pas de cotisation pour être membre
- Tous les membres sont solidaires financièrement
- L'employeur recevra une facture mensuelle
- Secteur utilisant ce service : l'agriculture, les professions libérales et l'enseignement

Voir présentation complète en annexe

IV. Tour de table sur le plan stratégique de l'ADL et les indicateurs

Les agents s'expriment leur crainte quant à la finalité poursuivie par l'imposition d'indicateurs.

- Avoir des indicateurs selon les actions : oui
- Définir des indicateurs globaux par objectifs : cela s'avère complexe, quelle influence les agents ADL peuvent exercer sur ces indicateurs ?
- Les profils des ADL sont divers et on parle d'indicateurs communs
- Privilégier le qualitatif et non le quantitatif

Un mail sera envoyé à Julien Flagothier de l'UVCW pour savoir s'il a déjà reçu une réponse suite au message adressé au cabinet du Ministre Jeholet envoyé après la formation du 07 novembre.

Ce message relaterait que l'un des points mis à l'ordre du jour de notre InterADL concernait à la fois la formation décentralisée sur le PST et les indicateurs. Un débat a eu lieu entre les agents reflétant la crainte de devoir notamment fixer des indicateurs globaux par objectif. De même, les inquiétudes relevées dans son mail ont été réitérées lors de l'InterADL, la majorité des agents ne comprennent pas clairement la finalité recherchée et les intentions du Ministre et souhaiteraient obtenir des précisions.

Ces craintes seront de nouveau exprimées lors de la formation du 03 décembre.

Julien a fait part de la réponse obtenue concernant les inquiétudes vis-à-vis des indicateurs : le cabinet Jeholet a répondu que c'était le rôle de la DGO6 d'éclaircir au maximum les

finalités de ceux-ci. Isabelle Thomas (de la DGO6) l'a par ailleurs informé qu'une réunion bilatérale DGO6/Cabinet Jeholet était prévue en date du 29 novembre. À cette occasion, la DGO6 demandera (de nouveau) qu'un représentant du cabinet puisse être présent lors de la journée du 3 décembre, (mais sans certitude que cela se fasse). En revanche, cette réunion devrait permettre d'aider la DGO6 à réexpliquer clairement les finalités des indicateurs lors de la journée du 3, notamment avec la présence de Stéphane Thirifays (en charge du service responsable des ADL à la DGO6).

V. Visite du « Relais du Terroir » (épicerie locale) créée par l'ADL, la commune de Sivry-Rance et le CPAS

Partant d'un constat : perte de commerces, plus de boulangerie artisanale et demande de la population d'un retour de ce type d'activité, l'ADL essaie d'y valoriser les produits locaux. Partenariat de base : ADL, CPAS et commune.

- L'ADL a créé le projet, le pain frais artisanal se fait sur place et il y a une vitrine de produits locaux dans un endroit convivial mais n'intervient pas dans la gestion.
- La commune loue le bâtiment et prend en charge les frais d'énergie
- Le cpas met à disposition des articles 30

Un privé pourrait reprendre la boutique, le projet fonctionne depuis juillet 2017

VI. Visite du sentier éco-pédagogique du Bois de Bruyère

l'explication du sentier : <https://officetourismesivryrance.wordpress.com/randonnees/le-bois-de-bruyere/>