



**REUNION DES ADL HENNUYERES – 19 FEVRIER 2009
A COLFONTAINE**

Présents : Anderlues (Véronique Deleau), Ath (Catherine Baert, Murielle Talma), Bernissart (Véronique Stortoni, Pierre Fagnart), Colfontaine (Xavière Minet, Julie Vanhaelewyn), Comines-Warneton (Marie Collie, Christophe Loridan), Ellezelles (Claire Pierson, Christian Pieman), Enghien (Jean-Christophe Auvertin), Estaimpuis (Laure André, Carine Demedts), Frameries (Laurence Moyart, Cindy Chrétien), Quiévrain – Honnelles – Hensies (Sébastien Gremeaux, Rosetta Frisa), Pont A Celles (Bénédicte Mengeot), Sambreville (Guy Dugauthier), Soignies (Joëlle Gautier, Isabelle Leveau), Thuin (Martin Jeanmart), UVCW (Katlyn Van Overmeire)

Excusés/Absents : Les ADL d'Aiseau-Presles, Pecq-Celles-Mont de l'Enclus, Seneffe et le SPW

1. Mot d'accueil et de bienvenue

- Accueil des agents du réseau par l'ADL de Colfontaine
- Ouverture du buffet « petit déjeuner » offert par l'ADL de Colfontaine
- Présentation du nouvel agent 2+ de l'ADL Colfontaine : Mademoiselle Julie Vanhaelewyn qui remplace Marie-Odile Godin
- Correction de la grille des coordonnées de toutes les ADL du Hainaut
- Signature de la feuille de présence
- Présentation de chaque ADL (agents, commune, structure choisie)
- Présentation de Katlyn Van Overmeire (UVCW) et du rôle de l'UVCW par rapport aux ADL (Plateforme de Développement Local, diffusion de bonne pratiques, disponibilité des conseillers par téléphone le matin, espace ADL (documents, comptes rendus...), formations, ressources en matière d'informations...)
- Les slides de l'atelier technique du 02 février 2009 portant sur les aides économiques et les aides à l'emploi sont disponibles sur le site de l'UVCW (Espace ADL)
- Le PV de la réunion sera réalisé et diffusé par les agents de l'ADL de Colfontaine
- Changement d'appellation de la DGEE => devient DG06
- Les deux agents de la SPW sont excusés : il s'agit de Messieurs Fermine et Thirifay, Mesdames Godefroid et Bral ne s'occupent plus des ADL.

2. Critères pour choisir le (la) futur(e) représentant(e) du réseau Hainaut

- Tour de table (avis de chacun(e))
- **Frameries** (Laurence) : il y a déjà 5 ADL du Hainaut au sein de la Plateforme, serait-il pertinent que le ou les représentants du réseau soi(en)t l'une ou l'autre de ces personnes et même plusieurs (3 ou 4) vu la lourdeur administrative.
- **Comines** (Marie) : **Chacun des membres de la Plateforme peut à tour de rôle être le représentant du réseau**
- **Sambreville** (Guy) : Pertinence géographique des réseaux ? Réseau en terme de pression en plus du travail d'appui fourni par l'UVCW ?
- **Soignies** (Joëlle) : le réseau part des ADL pour remonter vers la RW, manque de liens entre les ADL et la RW
- **Pont A Celles** (Bénédicte) : il faut que les ADL soient fortes et soudées, il faut avancer ensemble, toutes les ADL doivent prendre part au réseau, la communication doit bien passer entre nous
- **Pecq** (Laure) : oui, 3 ou 4 représentants
- **Comines** : oui, 4, on peut ainsi se répartir les infos à renvoyer aux ADL, l'intérêt du réseau : se voir, échanger les bonne pratique avec des structures qui rencontrent les mêmes choses que nous, 2 à 3 fois par an.
- **Sambreville** (Guy) : Partir de thématiques vécues et réaliser une réunion de travail sur cette thématique, voir les divers statuts à l'usage.
- **Ath** : au niveau du réseau, partir d'actions concrètes sur le terrain, x communes peuvent avoir des intérêts communs ex : groupement d'employeurs
- **Bernissart** : Echanges de problématiques et d'expériences, conseils sur certaines thématiques, les membres du réseau peuvent s'entraider, c'est mieux d'avoir plusieurs représentants car existence de sous-régions.
- **Frameries** (Laurence) :
 - Retour minimum d'information pour faire fonctionner le réseau, retour d'expérience, doit avoir un projet commun sinon cela ne marchera pas
 - Intérêt ou non intérêt de travailler sur une base géographique ?
 - Pertinent ? on n'a pas forcément des préoccupations communes
 - Axes stratégiques ? réflexions communes ? => ne faudrait-il pas plutôt des réseaux sectoriels, thématiques ?
 - En matière de thèmes et de conférences, il y a déjà les formations organisées par l'UVCW.
 - Pourquoi ne pas se calquer sur le fonctionnement des gestions centre-ville, là, il y a un apport généré par les gestionnaires.
 - Thématiques futures : l'accompagnement, la couveuse, la coopérative
 - Actions concrètes sur le terrain : idiot de faire un salon de l'emploi dans chaque ville
 - Echanges de bonne pratique à partir du travail du quotidien : ex : des conseillers en aménagement du territoire => mise en commun des ressources d'informations
- **Sambreville** (Guy) :
 - Manque de support : l'UVCW ne peut tout faire, on doit trouver une façon pour trouver ce support
 - Manque de « coupole », de moyens comme cela a été fait au niveau des gestions CV
 - « méta réseau » : faire des gains d'échelle
 - Le DES ? à réfléchir, manque de formation de base, voir pour établir un programme
- **Anderlues** (Véronique) : partage de coûts de formation entre les ADL
- **Ellezelles** :

- Pour des points bien précis, on peut se téléphoner entre ADL, voir quel type de formations on veut (communes plones ?)
- On avance sur la compta par rapport à la tutelle
- Parfois, difficultés d'avoir plusieurs représentants, on serait plus pour un représentant et un suppléant et chacune ADL peut organiser une réunion.
- Pour les outils potentiels : on peut saisir l'UVCW
- **Quiévrain – Honnelles – Hensies :**
- on peut ressortir certains cours du DES et les mettre à disposition s'il y a un intérêt car même si la formation était fort théorique, certaines matières n'en restent pas utiles (compréhension de certains mécanismes, ...). Voire aussi approfondir avec des thèmes bien précis
- UVCW : reprendre les mêmes thèmes mais avec les opérateurs du Hainaut, mise en commun d'opérateurs connus par les ADL (regroupement)
- Thème futur : site Internet
- **UVCW (Kathlyn) :** Fin Mars, les Fucam organiseront une formation, durée : sur 2 ans à raison d'une semaine complète tous les 6 mois (ateliers Fucam)
- au niveau de l'UVCW : accès à toutes les formations gratuites (générales)
- au niveau « spécificités » : l'UVCW a besoin d'un retour de terrain, demandeuse d'avoir plus d'infos, les ADL doivent identifier les sujets
- 4 formations par an : 1 plus large, plus générale – 1 journée thématique comme à Loyers et des séminaires Focus sur 2 journées
- **Enghien (Jean-Christophe) :** informel, échange d'expériences, apporter de nouveaux outils, nouvelles méthodes à mettre en place, prévoir une rotation pour que chacun puisse s'impliquer, participer, façon de dynamiser le groupe, intéressant que le représentant soit membre de la Plateforme

3. Portrait des candidat(e)s intéressé(e)s par le poste

⇒ Voir point 2

4. Vote et choix du représentant

⇒ voir point 2

PROPOSITION GENERALE ACCEPTEE : 4 REPRESENTANTS

EFFECTIFS (2)

- **Frameries (Laurence Moyart)**
- **Colfontaine (Xavière Minet)**

SUPPLEANTS (2)

- **Comines (Marie Collie)**
- **Thuin (Martin Jeanmart)**

5. Préparation du rapport d'activité 2008 – discussion du contenu

Thuin : Martin nous signale que le député Furlan veut faire supprimer la date du 31 mars (date de rentrée des rapports), mais que cela ne pourra pas être d'application cette année, cela doit faire l'objet d'une concertation avec les acteurs de terrain

Petites précisions concernant le rapport :

- Instances dirigeantes : expliquer comment ça fonctionne
- Plan d'actions : apporter les modifications + justifications, actions menées et finies, état d'avancement
- Objectifs : création d'activités (divers leviers possibles)
- Le PV des inter-ADL, bien insister sur le fait que 2008 a été une année charnière, beaucoup de temps et d'énergie ont été consacrés à la création ou mise en place de nouveaux organes
- Téléphoner à Stéphane Fermine si on veut plus d'infos

Quelques questions :

- Quelles sont les différences entre « communes plones » et le projet plus ou moins identique mis en place par la RW ?
- L'Europe pourrait-elle subsidier partiellement le projet ADL ?
- Pourquoi ne pas avoir des agents indépendants ? Eligibles ou non ?

6. Discussion autour du logo et de la campagne de communication des ADL (logo, folders, affiches et film promotionnel)

Les télévisions régionales devraient diffuser le spot des ADL dans le courant du mois de mars

Cela a été fait dans l'urgence, cela a le mérite d'exister

Il y a eu un groupe de travail ADL dans le temps mais en finale, c'est la RW qui a tout décidé.

7. Gestion du traitement des agents dans la comptabilité et tenue de celle-ci

⇒ thématique à reporter

8. Echanges d'expériences et de pratiques

9. Compte-rendu du groupe de travail ADL/FOREM et implication pour toutes les ADL par DR

En décembre 2008 et en janvier 2009, il y a eu un groupe de travail ADL/Forem afin d'essayer d'établir des collaborations entre les ADL et le Forem.

Les PV sont également disponibles sur l'Espace ADL.

Les DR devraient reprendre contact avec les ADL situées sur le territoire pour fixer une date et faire une rencontre (à suivre)

10. Collaboration pratique avec une coopérative d'activités – thématique pour une prochaine rencontre

⇒ voir point 11

11. Groupement d'employeurs

Katlyn transmettre aux représentants les coordonnées des personnes de référence

12. Plateforme du 13 février 2009 (flash back rapide)

Evaluation – il y aura un groupe de travail sur l'évaluation (rapport) et les outils (auto-évaluation)

Mise en place d'indicateurs, suite à l'évaluation du plan Marshall. Ce groupe de travail sera composé de représentants de la RW, de l'Iweps et d'agents ADL.

13. Divers

Prochaine rencontre : jeudi 23 avril à Thuin

Thème : groupement d'employeurs (invitation sera lancée aux personnes de référence)

Fait à Colfontaine

Février 2009