



Conférence nationale des pensions

Un aperçu succinct



Plan de l'exposé

⇒ Le point sur la situation actuelle

⇒ Orientations possibles

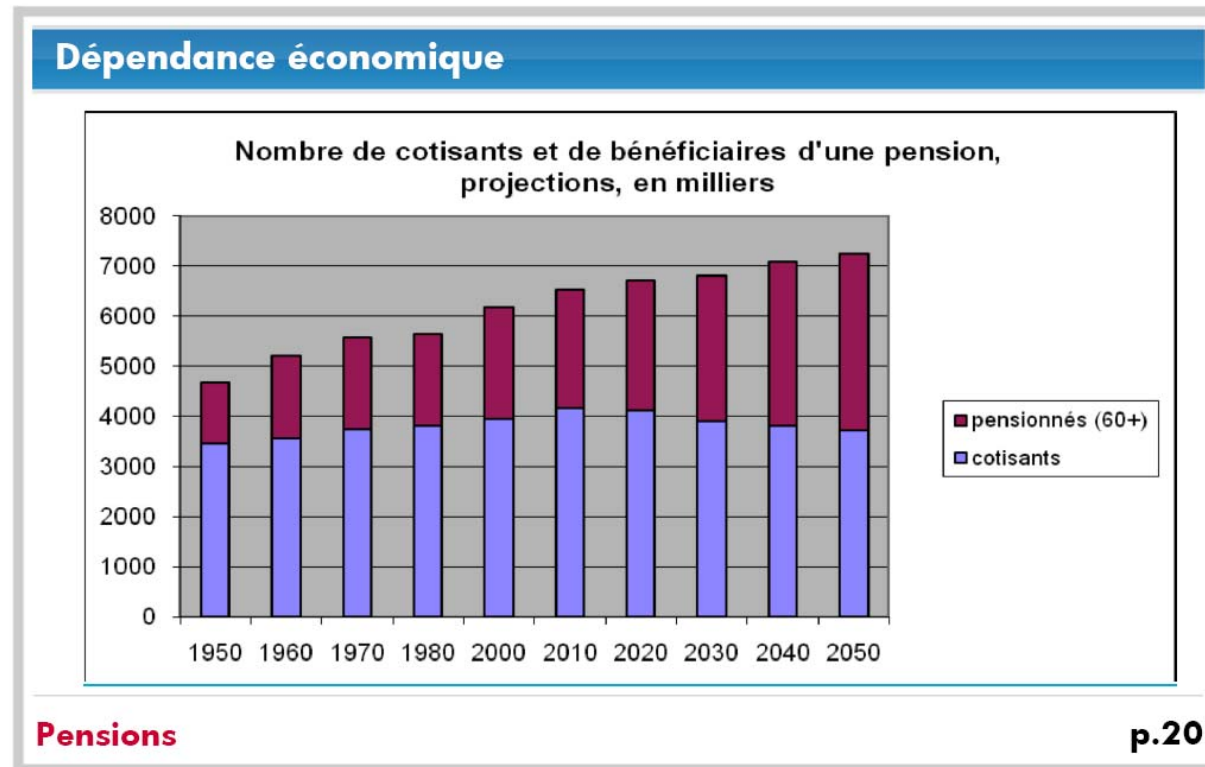


Situation actuelle

- ⇒ Coût des pensions : 33,7 G€ en 2010 dont :
 - ⇒ 18,2 G€ pour les travailleurs salariés
 - ⇒ 2,7 G€ pour les travailleurs indépendants
 - ⇒ 0,4 G€ pour la GRAPA
 - ⇒ 12,4 G€ pour le secteur public
- ⇒ Apports de cotisations (2009) :
 - ⇒ 71% en régime des travailleurs salariés
 - ⇒ 62% en régime des travailleurs indépendants
 - ⇒ 0% en GRAPA
 - ⇒ Variable en secteur public
- ⇒ Augmentation des dépenses sociales de 8,2% du PIB à l'horizon 2060 (5,3% pour les pensions)



Situation actuelle





Situation actuelle

Soutenabilité sociale - pauvreté

- ⇒ Risque de pauvreté plus élevé en Belgique pour les plus de 65 ans que dans les pays voisins
- ⇒ Apports financiers de la pension et des autres allocations essentiels
- ⇒ Revenus de pension légale moins inégaux que les salaires de la population d'âge actif
- ⇒ Une certaine concentration des richesses chez les personnes âgées

...à nuancer - seuil de risque de pauvreté



Situation actuelle

Soutenabilité sociale – taux de remplacement, cas réels (2008)

- ⇒ Salariés : femmes 56% et hommes 47%
- ⇒ Indépendants : femmes 62%
hommes 48%
- ⇒ Fonction publique : femmes 62%
hommes 64%

...à nuancer – mécanismes de bonification,
augmentation des pensions minimums,
fiscalité,
apport du deuxième pilier...

Quel serait « le bon » taux de remplacement ?



Situation actuelle

Marché du travail

- ⇒ Chômage important des jeunes (Wallonie et Bruxelles)
- ⇒ Retrait prématuré des plus âgés (Âge effectif de pension - mais amélioration)
- ⇒ Participation des femmes reste inférieure à celle des hommes



Situation actuelle

Effets de seuil

- ⇒ Cotisation de solidarité
- ⇒ Allocations familiales
- ⇒ BIM/OMNIO
- ⇒ APA
- ⇒ GRAPA
- ⇒ Allocations (invalidité, chômage)
- ⇒ Précompte professionnel



Orientations possibles

Communication

- ⇒ Simulations sur l'Internet
- ⇒ Simulations sur demande (55 ans)
- ⇒ Contact de proximité
- ⇒ Contact téléphonique
- ⇒ Notification commune
- ⇒ Documents en ligne



Orientations possibles - âge

- ⇒ Âge légal de la retraite
- ⇒ Durée de carrière (début de carrière)
- ⇒ Âge effectif de sortie du marché de travail
- ⇒ Conditions pour la pension anticipée
- ⇒ Bonus pension et complément d'âge –
neutralité actuarielle « il faut que l'individu
assume les conséquences de ses choix » (É.De
Calatay)
- ⇒ Limitation à l'unité de carrière



Orientations possibles - calcul

- ⇒ Taux de remplacement adéquat (régimes de pension vs statut)
- ⇒ Maximum absolu
- ⇒ Tension entre la GRAPA et la pension minimale
- ⇒ Les assimilations
- ⇒ Répartition vs. Capitalisation – comptes notionnels
- ⇒ Pénibilité des emplois occupés
- ⇒ Principe d'assurance



Orientations possibles - emploi

- ⇒ Information des (futurs) pensionnés
- ⇒ Évolutions de la société (famille)
- ⇒ Condition de travail des seniors (et progression barémique)
- ⇒ Encouragement des pensions complémentaires, coûts de gestion et risque financier
- ⇒ Harmonisation des régimes (chasse aux talents)



Orientations possibles – mais aussi...

- ⇒ Seuil de risque de pauvreté
- ⇒ Paiement en rente ou capital
- ⇒ Activité autorisée
- ⇒ Liaison au bien-être
- ⇒ Financement vs diminution des prestations



Question

Qu'est-ce qu'une pension ?

« la pension doit procurer, dans un cadre assurantiel et de solidarité, un revenu de remplacement, en relation avec le niveau de vie reflétant celui atteint lors de la carrière professionnelle, avec un maximum et un minimum, compte-tenu des premier et deuxième piliers de pensions »



Références

Livre vert de la Conférence nationale des pensions

<http://www.conferencepensions.be>

Livre rouge d'ITINERA sur les pensions

<http://www.itinerainstitute.org>

Exposé de M. Étienne de Calataÿ

<http://www.ogeofund.be>