



# L'article 61



## *Contexte général*

- ◆ Historique
- ◆ Difficultés article 60
- ◆ Article 60 → Article 61
- ◆ Contexte politique 4 CPAS



# L'Article 61

- Méthodologie
  - 2 axes
    - Le jobcoaching et sa philosophie
    - Suivi article 60 vers l'article 61



# La prospection

- Prospection en fonction du profil de la personne
- Collaboration avec le Forem (rencontre avec l'employeur et jobcoach)
- Constat suite à la mise en place de salons emploi

# Constitution dossier art 61

- Mise en place art 61
  - Demande écrite de l'employeur
  - Négociation de la prime de tutorat
  - Constitution du dossier à présenter devant le conseil
  - Contrat de travail + annexe activa
  - Signature des conventions
  - Tous les mois, réception fiches de paie + programme de tutorat à compléter



# Le tutorat

- Le tuteur = personne ressource
- Encadrement travailleur
- Evaluations trimestrielles avec le jobcoach
- Evolution de carrières



# Points forts article 61

- Supprime toute différence d'ordre social et salarial au sein de l'entreprise
- Insertion durable du travailleur
- Avantages financiers pour l'employeur (primes cumulables)
- Suivi social supplémentaire en cas de difficulté



# Chiffres 2010

- Jobcoaching : 222
- Réorientations: 54
- Articles 61: 13
- Articles 60 : 21
- PFI : 4
- CDD: 14
- CDI : 6
- Autres: 11