

NAMUR : vendredi 21/10/2011

I. Parcours scolaire et professionnel

- Parcours scolaire :
 - Ecole Sociale : approche et conscience politique
 - Stage de 2^{ème} année au Forem sur contexte de régionalisation
 - Projet de mémoire 3^{ème} année (TFE) ONEM :
création d'un service social
Ma chef de stage deviendra Vice-Présidente et Présidente au CPAS

- Engagement au CPAS le 14/07/1986

- 4/5 temps pendant 6 mois
- 3^{ème} Age : Service Aide-ménagère, doublure pour les MR et réquisitoire de M. Repos extérieures et pour le service Logement, fondations et 3^{ème} Age
 - Service de Tutelle Educative : 6 aides-ménagères précurseur du SIS
 - Service des Petits Travaux : 2 ouvriers : IDESS, aujourd'hui
+ 2 stagiaires de 3^{ème} année : suivi du mémoire.

Nous n'avons pas vraiment le choix des affectations mais nous étions amenés à faire de tout.

- Temps plein - TP :
- 1/2 TPS : Tutelle Educative - Petits Travaux
 - 1/2 TPS Appartements Supervisés 18/25 ans
 - 1/5 temps minimex (dossiers)
 - Travail en équipe - disponibilité - activités diverses avec les éducateurs.

En 88 : Nomination. Apporte une certaine sécurité car à l'époque : le politique est très présent, pas sa vice-Présidente...

En 88 : Elections communales.

Au 01/04/1989 : Nouvelle Vice-Présidente (ancien chef de stage) qui bouscule tout et nous secoue !!

Replacer le travail social au centre des débats → respect + + - un esprit se construit.

En 89 : Affectation à temps plein à la Coordination Sociale : poste subsidié - travail de réseau. Le service public s'ouvre à l'associatif (privé très présent) sur Tournai.

- Explication de la démarche :
- état des lieux
 - implication de l'ensemble du service social
 - création de groupes de travail

Appel à l'extérieur : Monique MEYFROUT. Groupe enfance et famille subsiste toujours depuis plus de 20 ans.

Parallèlement à la coordination → la réinsertion se met en place.

- J'y travaille : les premiers contrats article 60

Fin des années 80, création de la Mission Locale - travail de partenariat avec les EFT. Création de la Mission Locale : CPAS - FOREM

Conseil (B. NAPOLI) - CET (EFT- OISP)
Formation (COISP)

- J'y participe jusqu'à sa dissolution : faute de moyens. = Bureau, CA

Dans la même logique : création de Tremplin 2000 : CPAS membre fondateur avec la Ville.

Restauration de logements → Réinsertion → attribution de logements.

Subsiste toujours comme OISP

→ développements des art. 61 - certaines années nous avoisinons les 50.

En 93, je deviens Assistante sociale chef mais je poursuis mon travail au niveau de l'insertion.

Idéal : Assistante sociale chef de la 1^{ère} ligne parallèlement à l'insertion.

En 97, je deviens Attaché → 1 travailleur social en plus à l'Insertion : l'équipe s'étoffe.

Début 90, création des Jardins de Choiseul.

Economie Solidaire :
- meubles d'antiquité
- meubles de seconde main
- garde-meuble social

2001 Attaché dirigeante : - Coordination interne et externe
- Insertion Professionnelle

2009, Directrice

Représentation et participation dans de nombreuses ASBL ou Associations :

- ALE Vitale
- Tremplin 2000
- Le Jet
- L'UVCW

II. Sur 25 ans : Lois - Arrêtés - Modifications

- 1986 : 10 ans de CPAS
- 1996 : 20 ans de CPAS
- 1993 :
 - Loi Onckelinx : programme d'urgence pour une société plus solidaire.
 - Le travailleur social prête serment
 - Contractualisation de l'aide sociale

Le minimex vit → 2002 : 26/05/2002 : Loi VANDE LANOTTE

Centre Public d'Action Sociale
DIS - le minimex devient le RI

Les missions d'insertion reconnues pour les CPAS

Les subsides pour T.S. par rapport au nombre de dossiers

- Le parcours d'insertion
- Le DIISP
- Les activations : PTP, SINE, ACTIVA
- IDESS (l'Eco-Solidaire)
- Création de différents fonds :
 - Energie
 - Mazout
 - Eau
- Abaissement de l'âge de la majorité 21 ans → 18 ans - Service droits des Jeunes - Infor Jeunes
 - Droits et obligations
- Nouveau décret d'aide à la jeunesse. Aide générale. Aide spécialisée.
- Le plan de cohésion sociale → les contrats de sécurité.
 - Articulation avec la Ville
- Convention cadre
- Les exclusions chômage

Tout ceci influence le travail des CPAS au quotidien.

III. Et pour conclure

Le travail social se spécialise.

Le travailleur social ne peut plus être en généraliste mais d'abord spécialiste en énergie, en insertion,...

Passer par la 1^{ère} ligne : une nécessité.

Ne pas hésiter à passer par différents services

- enfance
- famille
- jeunesse
- adultes
- 1^{ère} ligne

Etre militant → pour être à la mode « s'indigner » une forme de « militantisme ».

Etre actif - se lancer des défis - ne pas hésiter à s'informer, se former, s'impliquer.

Par rapport au public : respect - traiter avec humanité.

Rester dans l'humain : service public, service social.

Ne pas se considérer comme supérieur. « Aimer » le public, le contact.

25 ans de vie active, présence de défis et de rencontres très enrichissantes.