

## Méthodologie

NIVEAU D'OBJECTIF	TYPE D'INDICATEUR	Remarques
<p><b><u>Objectif stratégique</u></b> = « <b>Méta</b> » (Long terme)</p> <p><u>Exemple</u> : Augmenter le taux d'emploi sur le territoire</p>	<p><b>Indicateur d'impact / global</b></p> <p><u>Exemple</u> : Taux d'activité, d'emploi et de chômage sur le territoire</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Indicateurs liés aux caractéristiques socio-économiques du territoire (et non aux actions de l'ADL).</li> <li>⇒ Indicateurs pouvant être communs à l'ensemble des ADL (mais pas nécessairement).</li> <li>⇒ Indicateurs pouvant être développés par l'IWEPS (WalStat) pour ceux qui n'existent pas encore.</li> </ul>
<p><b><u>Objectif opérationnel</u></b> = « <b>Levier</b> » (Moyen terme)</p> <p><u>Exemple</u> : Augmenter de 20% le nombre de formations à destination des demandeurs d'emploi en un an</p>	<p><b>Indicateurs de résultat</b></p> <p><u>Exemple</u> : Nombre de formations dispensées à destination des demandeurs d'emploi en un an</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Objectif devant être « SMART » (<i>Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste, Temporellement défini</i>)</li> <li>⇒ Indicateurs devant traduire une finalité</li> <li>⇒ Indicateurs liés aux projets et actions portés directement par l'ADL</li> </ul>
<p><b><u>Projet / Action</u></b> = « <b>Concret</b> » (Court terme)</p> <p><u>Exemple</u> : Organiser des formations qualifiantes mensuelles pour les demandeurs d'emploi</p>	<p><b>Indicateurs de réalisation</b></p> <p><b>Indicateurs de suivi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Indicateurs de réalisation (quantitatif) : nombre, pourcentage, fréquence, etc.</li> <li>⇒ Indicateurs de suivi (qualitatif) : appréciation, humeur, état des relations, etc.</li> <li>⇒ Indicateurs liés aux projets et actions portés directement par l'ADL</li> </ul>



**Indicateur = Aide à la décision ≠ Bulletin**

L'agent a une obligation de moyen(s) !