



**opq32**

> Rapport Candidat

Nom: **M. Pierre Dupont**

Date: 12 février 2009

## Rapport de Feedback

### Introduction

Ce rapport est confidentiel et destiné à l'usage exclusif de la personne qui a répondu au questionnaire.

Ce rapport est destiné à vous fournir quelques informations en retour sur la signification des réponses que vous avez données en remplissant le questionnaire.

L'utilisation du questionnaire sert à vous permettre de décrire votre comportement, vos préférences et vos attitudes en relation avec différentes situations de travail. Cette approche a été choisie afin d'obtenir une image actuelle et large de vos manières préférées d'agir, de penser et de ressentir. Vos réponses sont comparées avec celles d'un grand nombre d'autres personnes qui ont répondu au même questionnaire.

Lorsque vous prendrez connaissance de votre description de personnalité, il est important que vous vous rappeliez que celle-ci est basée sur vos propres réponses et sur l'image que vous avez de vous-même. Le rapport décrit davantage la façon dont vous percevez votre propre comportement que la manière dont quelqu'un d'autre définirait votre personnalité. Cette auto-description peut néanmoins fournir des repères intéressants afin de comprendre comment vous percevez votre façon de travailler et nous permet de peut-être pouvoir prédire votre comportement dans différentes situations. Ce rapport fournit un résumé de toutes vos réponses au questionnaire.

Les informations qui seront les plus pertinentes pour vous dépendent du but que vous poursuiviez en choisissant de remplir le questionnaire. La personne qui vous a fourni ce rapport est qualifiée pour effectuer une analyse approfondie de ce que les résultats peuvent signifier actuellement pour vous. Peut-être avez-vous déjà reçu des informations en retour sur ces résultats ou un rendez-vous à ce sujet vous a-t-il été proposé. N'hésitez pas à demander des informations complémentaires si vous avez des questions sur une ou plusieurs parties de ce rapport.

Le contenu de ce rapport est probablement une bonne description de votre comportement en situation professionnelle, compte tenu du rôle qu'implique votre fonction actuelle et des circonstances personnelles qui vous sont propres. Il est valable pour une période de 18 à 24 mois. Si ce rapport devait être utilisé dans un futur lointain, il sera alors nécessaire de confirmer la pertinence des informations qu'il contient à ce moment-là.

## Mode de Relations

### Influence

Vous vous voyez comme quelqu'un qui aime très peu s'investir dans des activités de persuasion et de négociation et qui préférerait vraiment éviter d'avoir à vendre ses idées aux autres. Dans un groupe cependant, vous aimez équilibrer le partage de la responsabilité d'autrui. Quand il s'agit d'exprimer vos points de vue, vous avez une approche relativement équilibrée qui vous permet d'exprimer vos points de vue ou de critiquer les autres lorsque cela vous semble opportun et pas seulement par habitude. De plus, quand il s'agit de prendre des décisions en groupe, il est probable que vous gardiez votre propre opinion, même si celle-ci diffère de la majorité.

## Affiliation

Vous êtes généralement quelqu'un qui est extrêmement sociable et communicatif et qui aime vraiment beaucoup être le centre d'intérêt. Vous avez le désir typique à la plupart des gens d'équilibrer le temps passé en compagnie d'autrui avec le temps consacré à vous-même . Bien que vous soyez généralement beaucoup plus communicatif que la plupart des gens, vous avez la même assurance que d'autres lors de rencontres avec de nouvelles personnes ou dans des situations plus formelles.

## Empathie

Il est improbable que vous parliez ouvertement de vos succès ou réalisations, et vous pourriez vous sentir mal à l'aise ou gêné, lorsque l'on vous complimente en public. En matière de prises de décision, vous préférez légèrement consulter d'autres personnes avant de prendre une décision, plutôt que de vous lancer sans référence préalable. Vous êtes quelqu'un qui garde sans doute plus que d'autres une certaine distance sur son lieu de travail, plutôt que de s'impliquer dans les problèmes personnels d'autrui. Toutefois, si vous considérez ceux-ci comme sérieux, vous seriez plutôt prêt à offrir votre aide et soutien.

## Mode de Pensée

### Analyse

Vous préférez éviter un travail d'analyse d'informations chiffrées, vous basant plus sur les opinions et sentiments. Vous êtes modérément intéressé à évaluer des informations et des arguments de manière critique. Quand il s'agit de comprendre autrui, vous êtes modérément intéressé à saisir les motivations sous-jacentes leur comportement.

### Créativité et Changement

Vous avez un fort désir d'aborder de façon non conventionnelle votre travail, en gardant une extrême préférence pour une approche pragmatique, plus que théorique. Ceci se reflète peut-être dans la perception que vous avez de vous-même, comme étant quelqu'un de moins créatif et inventif que la majorité des autres personnes. Vous pourriez sans doute soutenir les idées radicales d'autres personnes, si vous aviez l'impression que celles-ci constituent une solution pragmatique. Dans le cadre de votre travail quotidien, vous paraissez ne pas désirer plus intensément la variété que la routine. Sur le plan de la flexibilité, vous adaptez votre style vraisemblablement autant que la plupart des gens, selon les situations ou selon les personnes avec lesquelles vous vous trouvez.

### Structure

Vous préférez quelque peu traiter les problèmes dès que ceux-ci surgissent, plutôt que de planifier à l'avance. Vous contrôlez aussi plus volontiers que d'autres l'exactitude et les détails d'un travail. Vous trouvez important de mener jusqu'au bout et dans les délais votre travail. Vous semblez aussi préférer travailler en suivant les règles et vous vous sentez sans doute mal à l'aise lorsque vous êtes amené à les enfreindre.

## Sentiments et Emotions

### Emotion

Au quotidien, vous trouvez que vous êtes généralement très détendu et il vous est extrêmement facile de récupérer des tensions d'une journée de travail. Vous paraissez être quelqu'un qui ne se sent ni particulièrement nerveux et soucieux, ni particulièrement calme et serein avant des événements importants. Vous n'êtes sans doute ni particulièrement facile à froisser, ni particulièrement serein face à la critique. Vous semblez être une personne qui préfère voir les bons côtés de la vie. En général, vous êtes quelqu'un qui tend à douter des bonnes intentions d'autrui. Vous montrez vos sentiments et émotions autant que la majorité des gens.

### Dynamisme

Vous paraissez avoir une forte tendance à apprécier de participer à des activités dans leur seul intérêt, sans chercher nécessairement toujours à gagner. Ceci suggère que vous n'avez pas besoin de battre les autres pour être satisfait de votre travail. Vous semblez être tout aussi actif que la majorité des gens et vous vous sentez à l'aise lorsque vous êtes relativement occupé. Vous êtes beaucoup moins ambitieux que la plupart des gens et vous tendez à fixer des buts réalistes et réalisables. Vous êtes sans doute aussi rapide que la majorité des gens pour prendre vos décisions.

## **A PROPOS DE CE RAPPORT**

Ce rapport a été généré à l'aide de l'Online Assessment System de SHL. Il contient des informations issues de l'Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). L'utilisation de ce questionnaire est limitée aux personnes qui ont suivi une formation à son utilisation et à son interprétation.

Ce rapport a été généré à partir des résultats obtenus suite aux réponses données par le candidat au questionnaire et est le reflet de ses réponses. L'interprétation de ces données doit tenir compte de la nature subjective de l'évaluation basée sur les questionnaires.

Ce rapport a été généré électroniquement – l'utilisateur du software peut modifier ou compléter le contenu du texte du rapport.

SHL Group Limited et ses associés ne peuvent garantir que le contenu de ce rapport est la reproduction non modifiée du système. Nous n'acceptons aucune responsabilité quant aux conséquences de l'utilisation de ce rapport ni d'aucune sorte quant à son contenu (y compris la négligence).

Normes utilisées: OPO32i FRB Français Belge - Population Générale 2007  
Version du Rapport Candidat: 1.0

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© SHL Group Limited 2007. Tous droits réservés. SHL et OPQ sont des marques déposées de SHL Group Limited qui est enregistrée au Royaume-Uni et dans d'autres pays.

Ce rapport a été produit par SHL au profit de son client et contient une propriété intellectuelle de SHL. À ce titre, SHL autorise son client à reproduire, distribuer, modifier et conserver ce rapport uniquement pour usage interne et non commercial. Tous les autres droits de SHL sont réservés.