



Agent technique (H/F) Hornu - Temps plein

Le Centre Public d'Action Sociale de Boussu organise un **examen de recrutement d'un agent technique (H/F)** pour le service de maintenance avec constitution d'une réserve de recrutement.

Vos missions

L'agent technique a pour mission de garantir l'exécution des travaux en conformité avec les engagements pris et dans le respect des principes d'organisation de son service. Il doit également organiser et diriger au quotidien les travaux de son équipe.

Les activités de l'agent techniques s'articulent autour de quatre axes :

1. **Gestion d'équipe** : assurer la supervision et la coordination d'une équipe d'ouvriers, contrôler la bonne exécution du travail, veiller aux normes de sécurité, etc.
2. **Gestion financière** : établir des devis, évaluer le besoin en matériel du service, établir des bons de commande et en assurer le suivi, etc.
3. **Gestion technique** : veiller à la maintenance et au bon fonctionnement de l'ensemble des installations du C.P.A.S. et de la maison de repos, fournir à la direction tout rapport relatif aux dysfonctionnements techniques des installations et propositions d'amélioration, participer à la définition des travaux nécessaires et concevoir des solutions techniques, veiller au respect des délais d'exécution planifiés, effectuer les dépannages quand il y a lieu d'en faire, veiller à planifier dans les délais requis tous les contrôles imposés, etc.
4. **Gestion administrative** : participer à l'élaboration des clauses techniques de cahiers spéciaux des charges, collaborer à l'analyse technique des soumissions, tenir à jour un échéancier de des contrôles, visites d'entretien, etc. conformément aux prescrits légaux et aux marchés publics.

Profil recherché

- Autonome, proactif, polyvalent
- Organisé, responsable
- Savoir encadrer et conduire des équipes
- Savoir lire des plans de bâtiments, électriques et mécaniques et y apporter des corrections
- Être capable de rédiger des rapports, courriers, mails, documents techniques, etc.

Conditions d'engagement

- Satisfaire à l'examen de recrutement
- Être titulaire du permis de conduire B
- Disposer d'un passeport APE valide
- Être en possession d'un **diplôme de l'enseignement technique secondaire supérieur**. Disposer d'un diplôme en électricité constitue un atout
- Être en possession d'un certificat de conseiller en prévention ou être disposé à suivre la formation constitue un atout

Contrat et prestations

- Contrat à durée déterminée de 6 mois préalable à la conclusion d'un CDI
- Temps plein (38 heures par semaine)
- Horaire flexible

Salaire

- Échelle barémique D7 – salariale variable selon l'expérience professionnelle, au minimum 2.457,33 € mensuels bruts indexés au 1^{er} octobre 2019 pour un temps plein
- Divers avantages (prime de fin d'année, remboursement des frais de déplacement en transport public, assurance hospitalisation dès conclusion du CDI)

Renseignements complémentaires

Melle RACUGLIA Laetizia – employée au service du personnel au 065/717 509

Votre candidature doit être transmise pour le **3 novembre 2019 au plus tard par courrier recommandé** à l'attention du Président du C.P.A.S. de Boussu, rue de la Fontaine n°127, 7301 Hornu.

Votre candidature devra comporter les documents suivants :

- CV détaillé (reprenant les diplômes obtenus et les périodes d'occupation professionnelle) ;
- lettre de motivation.

En cours de procédure, d'autres documents vous seront réclamés :

- copie de diplôme ;
- copie du permis de conduire ;
- extrait de casier judiciaire récent (maximum de trois mois) ;
- extrait d'acte de naissance ;
- passeport APE.