**DÉCISION DE MODIFICATION DU STATUT EN VUE DE**

**L’ACTIVATION DE L’ÉCHELLE IFIC 11 POUR LE PERSONNEL AIDE SOIGNANT EN MR-S**

**Document d’aide à la décision [[1]](#footnote-1)**

**Le Conseil de l’action sociale,**

Vu l’accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non marchand wallon 2021-2024 conclu
le 26 mai 2021 ;

Considérant qu’aux termes de cet accord le Gouvernement wallon s'est engagé à intégrer, dès que possible les mesures prises en vertu de l’accord dans les réglementations des différentes politiques fonctionnelles wallonnes concernées et s’est engagé à les mettre en œuvre dès que les moyens seront effectivement disponibles ;

Vu la décision de principe du Conseil le ………. 2024 d’appliquer au personnel aide soignant les échelles barémiques prévues par le protocole d’accord établi à la suite du Comité C wallon du 10 février 2023 relatif au protocole Ific secteurs wallons publics - Partie 3 : activations barémiques et procédures ;

Vu la réunion du Comité de concertation commune CPAS le ……. 2024 sur la mise en œuvre de ce protocole en MR-S ;

Vu la négociation syndicale le …….. 2024 portant sur ce même protocole.

A l’unanimité ;

**Décide :**

**Article 1er** d’ajouter les paragraphes suivants à l’article ……. du statut pécuniaire :

« Par. n - En maison de repos,  à partir du 1er juillet 2022, les échelles barémiques appliquées pour le personnel aide soignant sont fixées conformément à l’avenant du 20 décembre 2023 au protocole d’accord établi à la suite du Comité C wallon du 10 février 2023 relatif au protocole Ific secteurs wallons publics - Partie 3 : activations barémiques et procédures.

Par. n+1 - La fonction et l’échelle concernée par cet avenant sont en MR-S:

|  |  |
| --- | --- |
| **Fonction**  | **Echelle** |
| Aide soignant | 11 |

L’échelle Ific 11 est en annexe. Son développement est établi sur 35 ans.

Par. n+2 - A titre de mesure transitoire, le personnel aide soignant dont la relation de travail a pris cours avant la date du ….. 2024 (date Ebis) a la possibilité de choisir entre les options suivantes :

- rester dans l’échelle de traitement fixée par le RGB qui lui a été attribuée à son entrée en fonction. Dans ce cas, il peut prétendre aux évolutions de carrière et promotion selon les conditions prévues ci-dessus ;

- intégrer à partir du 1er juillet 2022 l’échelle de traitement fixée par le protocole Ific.

Ce choix est définitif et irréversible. Il est toutefois garanti aux aides soignants qui auront choisi l'Ific ou auxquels il s’appliquera directement de garder le niveau de rémunération RGB lorsqu'ils sont dans des années d'ancienneté pour lesquelles le barème RGB est supérieur au barème Ific. Pour la détermination du niveau de rémunération RGB, les années en échelle Ific 11 sont assimilées à des années dans l’échelle D2 en terme d’évolution de carrière. Il sort ses effets au 1er juillet 2022.

Si à la date de l’activation du droit au barème Ific, l’agent se trouve dans une année d’ancienneté durant laquelle son salaire de départ (RGB) est plus élevé que le barème Ific, il conserve ses conditions salariales existantes, en ce compris les évolutions et annales, jusqu’au mois durant lequel le barème Ific atteint une valeur nominale supérieure à celle du barème de départ, à temps de travail identique.

Par. n+3 - Une biennale est accordée aux aides soignants qui ont suivi la formation de 150 heures. L’ancienneté pécuniaire de ces agents est augmentée d’une année.

**Article 2** de soumettre la présente délibération à l’approbation du Conseil communal conformément à l’article 112*quater* de la loi organique des centres publics d’action sociale du 8 juillet 1976. »

Par le Conseil,

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Le Directeur général/La Directrice générale, |  | La Présidente/Le Président, |

Le ………………. à ………………………

|  |  |
| --- | --- |
|  |  11  |
| Échelle Ancienneté  |
|  -  |  16.030,79  |
|  1  |  16.367,38  |
|  2  |  16.685,39  |
|  3  |  16.985,22  |
|  4  |  17.267,55  |
|  5  |  17.532,92  |
|  6  |  17.782,27  |
|  7  |  18.016,22  |
|  8  |  18.235,43  |
|  9  |  18.440,66  |
|  10  |  18.632,71  |
|  11  |  18.812,12  |
|  12  |  18.979,70  |
|  13  |  19.136,07  |
|  14  |  19.281,90  |
|  15  |  19.417,86  |
|  16  |  19.520,37  |
|  17  |  19.615,72  |
|  18  |  19.704,31  |
|  19  |  19.786,62  |
|  20  |  19.863,12  |
|  21  |  19.934,07  |
|  22  |  20.000,09  |
|  23  |  20.061,25  |
|  24  |  20.117,94  |
|  25  |  20.170,65  |
|  26  |  20.219,51  |
|  27  |  20.264,78  |
|  28  |  20.306,68  |
|  29  |  20.345,67  |
|  30  |  20.381,69  |
|  31  |  20.415,14  |
|  32  |  20.446,02  |
|  33  |  20.474,74  |
|  34  |  20.501,30  |
|  35  |  20.525,89  |

1. Ce document est indicatif. Il a été rédigé par M. Rombeaux, Conseiller Expert à la Fédération des CPAS. Il s’inspire notamment du modèle de statut pécuniaire et administratif établi en 2010 par Luigi Mendola, Conseiller Expert UVCW avec un groupe de praticiens ainsi qu’un projet de décision du CPAS de Soignies. [↑](#footnote-ref-1)