

ENQUÊTE 2026

Réseau des élues locales en Wallonie

Résultats et enseignements de l'enquête



700

répondantes



Comment l'enquête a été menée

1

Conception

Élaboration des questions avec les équipes de l'Union et les cabinets des Ministres wallons François Desquesnes et Yves Coppieters.

2

Diffusion

Envoi de l'enquête par e-mail à l'ensemble des élues locales de Wallonie : bourgmestres, présidentes de CPAS, échevines, conseillères communales et conseillères de CPAS.

3

Analyse

Traitement et analyse de l'ensemble des données par l'UVCW.



Une photographie inédite de l'engagement



700

élues locales
ont répondu



5

niveaux de mandat
représentés



1 / 3

nouvellement élues
en 2024

Une participation large



01

PARTIE 1

Qui sont les élues locales ?





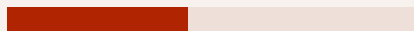
Une forte mobilisation



Bourgmestres

44 %

ont répondu



27 sur 61 bourgmestres



Échevines

31 %

ont répondu



144 sur 458 échevines



Présidentes de CPAS

48 %

ont répondu



74 sur 153 présidentes

Taux de réponse rapporté au nombre total de mandataires de chaque fonction en Wallonie.

● CONSEILLÈRES

Une forte participation des conseillères



455

conseillères communales
et de CPAS



304

Conseillères
communales



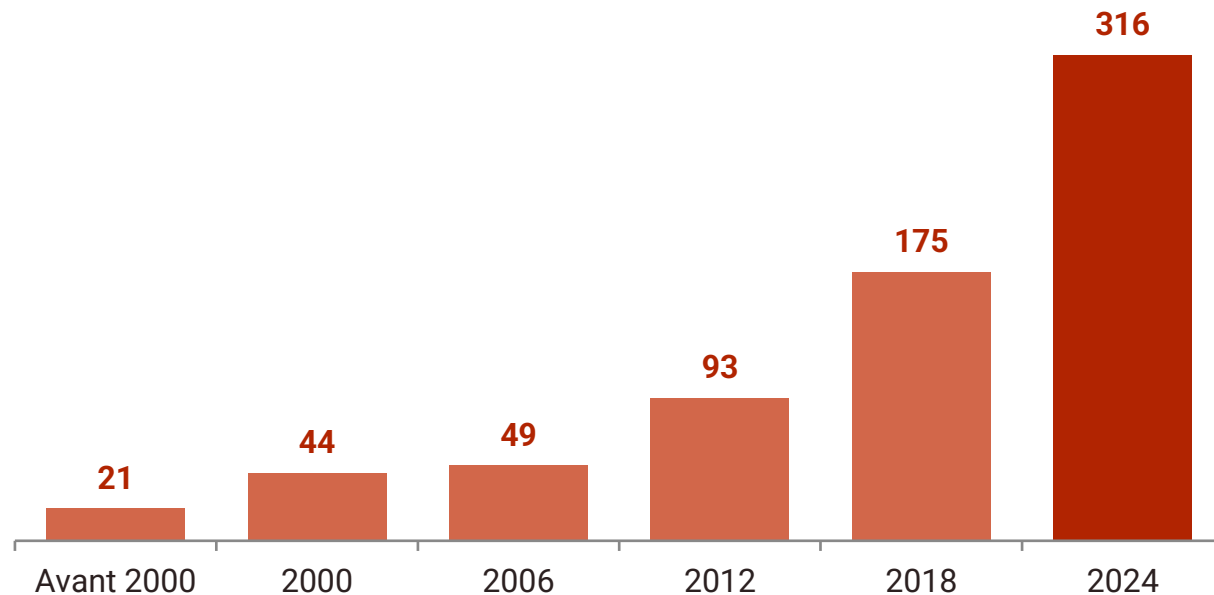
151

Conseillères de CPAS

● RENOUELEMENT



Une assemblée largement renouvelée



Début du premier mandat, par cycle électoral

A graphic with a dark red background. At the top is a yellow circular icon with a refresh symbol. Below it, the text '+ 45 %' is displayed in large yellow font. Underneath, in white text, it says 'des répondantes ont débuté leur mandat en 2024'.



02

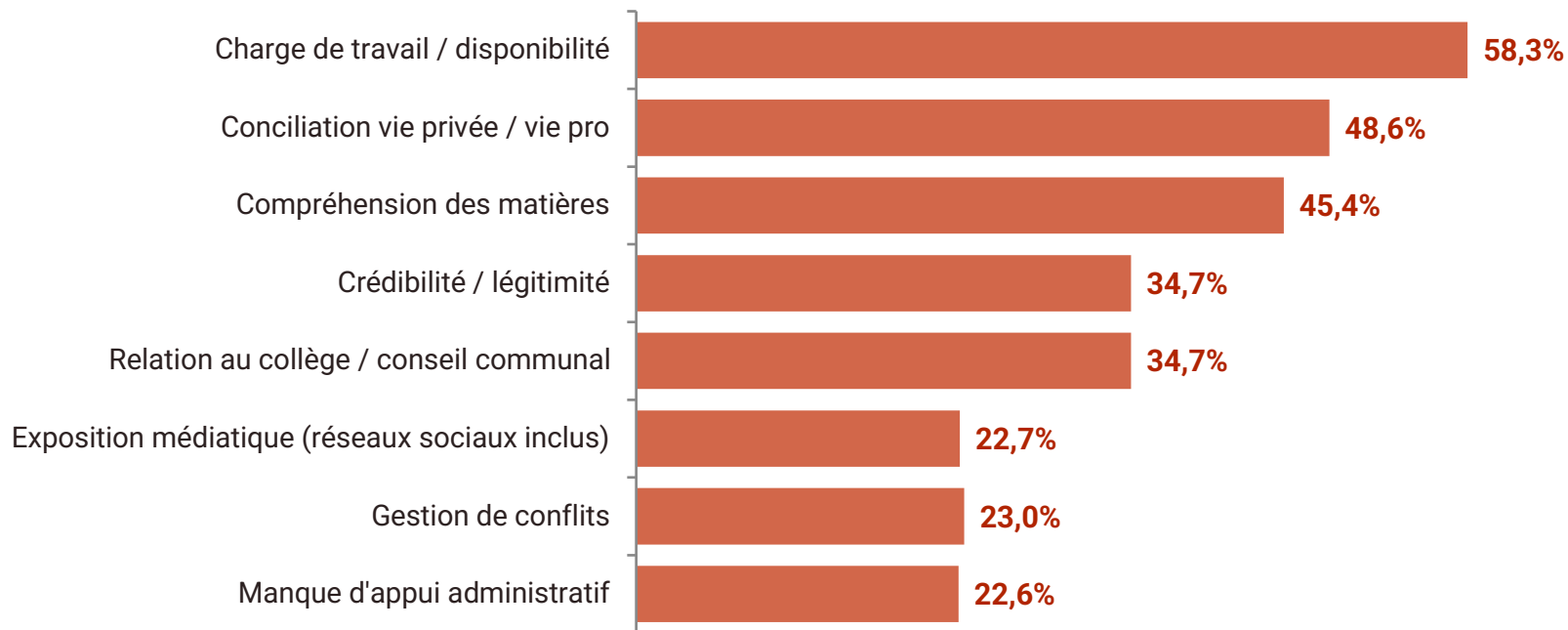
PARTIE 2

Défis et réalités du terrain





Ce qui pèse au quotidien





Isolement et autocensure



82,3 %

**ressentent un sentiment d'isolement,
au moins occasionnellement**

Seules 17,7 % ne le ressentent jamais.



41,1 %

ont déjà renoncé à une prise de parole

Une autocensure qui pèse sur la voix des élues.

● ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



Un sujet rarement tabou, à faire grandir

63,8 %

des élues évoluent dans un contexte où l'égalité femmes-hommes est un sujet central ou abordé

● Un sujet central	23,9 %
● Peu discuté	39,9 %
● Pas discuté	19,4 %
● Un sujet secondaire	15,3 %
● Tabou	1,6 %

Seule une élue sur quatre évolue dans un contexte où c'est un sujet central – mais le tabou reste rare.

● COMPORTEMENTS SEXISTES

Une large majorité épargnée



63,75 %

des élues n'ont jamais été
confrontées à des comportements
sexistes

- **Non, jamais confrontées** **63,75 %**
422 élues
- **Oui, déjà confrontées** **34,29 %**
227 élues
- **Préfère ne pas répondre** **1,96 %**
13 élues

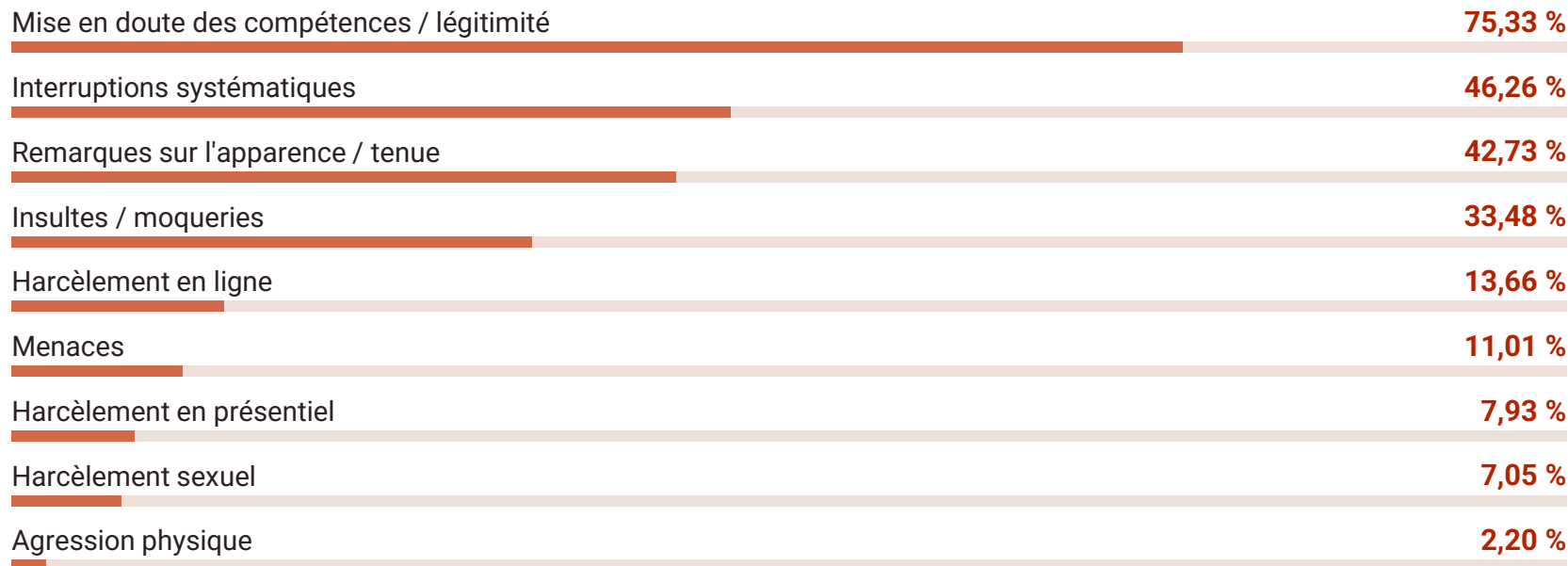
Un résultat encourageant, à souligner.

● COMPORTEMENTS SEXISTES



Les formes rencontrées par les élues concernées

Base : 227 élues (34,29 %) ayant déclaré avoir été confrontées à des comportements sexistes.



● FOCUS



Des vulnérabilités propres aux mandats exécutifs

 Bourgmestres	 Échevines	 Présidentes de CPAS
Charge de travail 68,8 %	Plus exposées au sexisme 45,5 %	Compréhension matières 40,9 %
Conciliation vie pro/privée 56,3 %	Sentiment d'isolement 51,1 %	Exposées au sexisme 43,0 %
Exposées au sexisme 37,5 %	Demande de cadre / charte élevée	Sentiment d'isolement 48,4 %

Plus le mandat est exécutif et exposé, plus les défis – charge, légitimité, sexisme – s'intensifient.



03

PARTIE 3

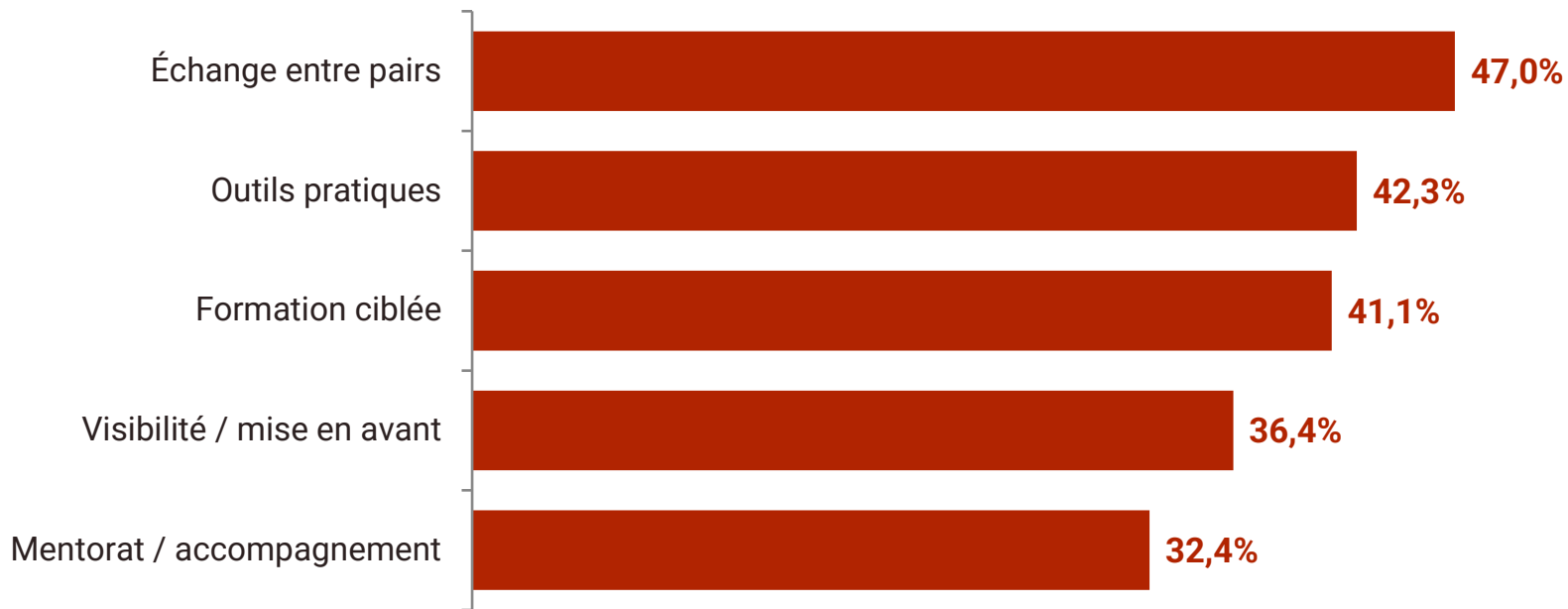
Les attentes envers le réseau



● BESOINS



Ce qui leur manque le plus








Le besoin n°1 est humain : se relier, partager, apprendre des autres.

● MISSION



Les objectifs prioritaires du réseau

	Partager bonnes pratiques & retours d'expérience	59,9 %
	Renforcer l'impact politique & la confiance	49,6 %
	Créer de la solidarité & de l'entraide	45,7 %
	Valoriser le rôle des femmes en politique	35,7 %
	Accès à des formations adaptées	29,9 %

Format de formation plébiscité

Webinaire	48,6 %
Présentiel	40,9 %
Demi-journée	40,1 %



EN CONCLUSION

Construire une démocratie locale plus inclusive et solidaire



Des défis partagés, des vulnérabilités spécifiques

Charge de travail et conciliation pèsent sur toutes, mais s'intensifient pour les mandats exécutifs.



Briser l'isolement

Échange entre pairs, parrainage et espaces de parole pour soutenir les élues, surtout les nouvelles.



Nommer et prévenir le sexisme

Formation, charte de comportement et procédures claires face aux comportements inappropriés.



Valoriser leur engagement

Reconnaître le travail des élues pour renforcer leur légitimité et leur visibilité.