

## **LE PLAN STRATEGIQUE TRANSVERSAL DE L'UVCW (PST)**

L'ensemble des membres du staff de l'UVCW concourent au bon accomplissement des missions de l'association par toute une série d'actions qui entrent dans le quotidien de nos journées. Par notre activité de tous les jours, nous concourons tous au bon accomplissement des missions statutaires, légales, quotidiennes, indispensables à notre institution.

Par ailleurs, nous portons également des projets (qui sont repris dans notre PST et axés sur l'optimisation et le développement).

Les objectifs stratégiques de l'UVCW dans son PST 2017- 2022 sont les suivants :

- Influencer la législation et la décision en étant une force d'action et de proposition proactive, pluraliste et indépendante
- Développer notre connaissance de terrain pour mieux répondre aux besoins des membres et accompagner les évolutions municipales, institutionnelles et sociétales
- Dans nos actions, faire émerger l'intérêt supérieur de la démocratie locale en transcendant les particularismes
- Développer l'analyse prospective afin de définir des positions optimales dans les avis de l'UVCW
- Assurer les synergies et les partenariats porteurs avec les acteurs pertinents par rapport à nos membres
- Renforcer les capacités de gestion des décideurs locaux afin de les aider à développer une bonne gouvernance et d'une gestion efficiente des deniers publics.
- Renforcer les moyens d'actions internationaux des pouvoirs locaux wallons à soutenir des développements démocratiques et durables depuis l'échelle locale
- Assurer la pérennité de l'organisation sur le long terme
- Développer l'UVCW en tant qu'organisation qui travaille de manière transversale, en équipe.
- Développer les compétences, l'implication et la motivation du personnel pour assurer son épanouissement et les performances de l'organisation.

Le PST contient également des indicateurs. Il est actualisé chaque année et décliné dans les objectifs des différents collaborateurs.