

Nos réf. : LV/VF/CH/ALV/JMR/cb/2020-137

Madame Christie Morreale,  
Vice-Présidente du Gouvernement wallon,  
Ministre de l'Emploi, de l'Action sociale, de la  
Santé et de l'Égalité des Chances,  
Mailto : [Christie.morreale@gov.wallonie.be](mailto:Christie.morreale@gov.wallonie.be);

Namur, le 18 novembre 2020

Madame la Ministre,

**Concerne : Tests salivaires - Absence de concertation et problèmes opérationnels**

Les Fédérations sont convaincues que les tests salivaires constituent une plus-value dans la stratégie de testing et un moyen de renforcer la lutte contre la Covid-19 s'ils sont organisés dans des conditions favorables.

Toutefois, elles regrettent la manière dont ils ont été organisés, notamment l'absence de concertation tant dans la planification que la communication autour de ces tests.

Sur le terrain, ce manque de dialogue engendre certaines doléances quant à la non prise en compte de la réalité actuelle des institutions :

- les consignes sont parvenues la veille de ce qui devait être le début de l'opérationnalisation des tests. Elles étaient trop lourdes et complexes que pour pouvoir être respectées dans un délai si court ;
- les contraintes horaires ne tiennent pas compte de la réalité de terrain. Le personnel doit réaliser le test le jour de la remise de ceux-ci sur le lieu de distribution (samedi ou dimanche compris), alors qu'il preste déjà, pour la plupart, un weekend sur deux dans des conditions difficiles. Il faut aussi savoir que si l'établissement convoque son personnel en dehors des horaires de travail, celui-ci devra être rémunéré, ce qui représentera une charge récurrente non négligeable ;
- par ailleurs, si l'on souhaite que cette opération rencontre l'adhésion du personnel de soins, il y a lieu de laisser le temps nécessaire aux gestionnaires pour appréhender le processus et pouvoir ainsi expliquer et motiver leur personnel à l'intérêt potentiel du testing, faute de quoi l'opération risque de ne pas rencontrer le résultat escompté.

Les Fédérations souhaitent dès lors :

- une communication claire, synthétique et non équivoque quant à l'organisation des tests salivaires, à l'intention des gestionnaires d'établissement ;
- un délai explicite pour permettre aux établissements de se familiariser avec ce nouveau processus et de sensibiliser le personnel à cette nouvelle opportunité ;
- une meilleure prise en compte de la réalité de terrain dans l'opérationnalisation de ces tests. Il convient à tout le moins de supprimer les remises de tests durant le weekend.

De manière plus générale, une stratégie de testing globale indiquant, pour chaque hypothèse, ce qui doit être fait, devrait être définie et communiquée aux établissements dans les plus brefs délais (clarification autour des différentes possibilités de tests accessibles au sein des établissements avec un rappel de leurs différentes modalités).

Nous sommes conscients que vos équipes et votre administration font le maximum pour apporter le soutien le plus efficient possible aux directions concernées. Ce courrier se veut constructif, et nous espérons qu'il pourra rapidement être pris en compte afin d'apaiser la situation et permettre le déroulement de ces tests dans des conditions optimales.

Vous remerciant de l'attention que vous porterez à la présente, nous vous prions d'agréer, Madame la Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Vincent FREDERICQ  
Secrétaire général  
Femarbel

Christophe HAPPE  
Directeur général  
Unessa

Luc VANDORMAEL  
Président  
Fédération des CPAS  
Union des Villes et  
Communes de Wallonie

**Contacts :**

Fédération des CPAS wallons (UVCW) - Jean-Marc Rombeaux - [jmr@uvcw.be](mailto:jmr@uvcw.be)

Femarbel - Vincent Fredericq - [sec-gen@femarbel-ferubel.be](mailto:sec-gen@femarbel-ferubel.be)

Unessa – Hélène Derbaudrenghien – [helene.derbaudrenghien@unessa.be](mailto:helene.derbaudrenghien@unessa.be)