



16 avril 2026

# Ensemble, renforçons la place des femmes en politique locale



Union des Villes  
et Communes  
de Wallonie asbl



# Menu de la séance

1	<b>Les femmes sont-elles des hommes politiques comme les autres ?</b> Par Sylvie GROLET, Directrice a.i de la direction de l'Intégration et de l'Égalité des chances – SPW Intérieur et Action Sociale
2	<b>De plus en plus d'élues ...</b> Par Augustin HABRA, Attaché à la Cellule Elections et Participation – SPW Intérieur et Action Sociale
3	<b>Le Réseau des Elues Locales</b> Par Michèle BOVERIE, Secrétaire Générale - UVCW
4	<b>Témoignage sur la réalité des femmes en politique</b> Par Rachel SOBRY, Présidente de l'UVCW
5	<b>Echanges avec la salle</b>

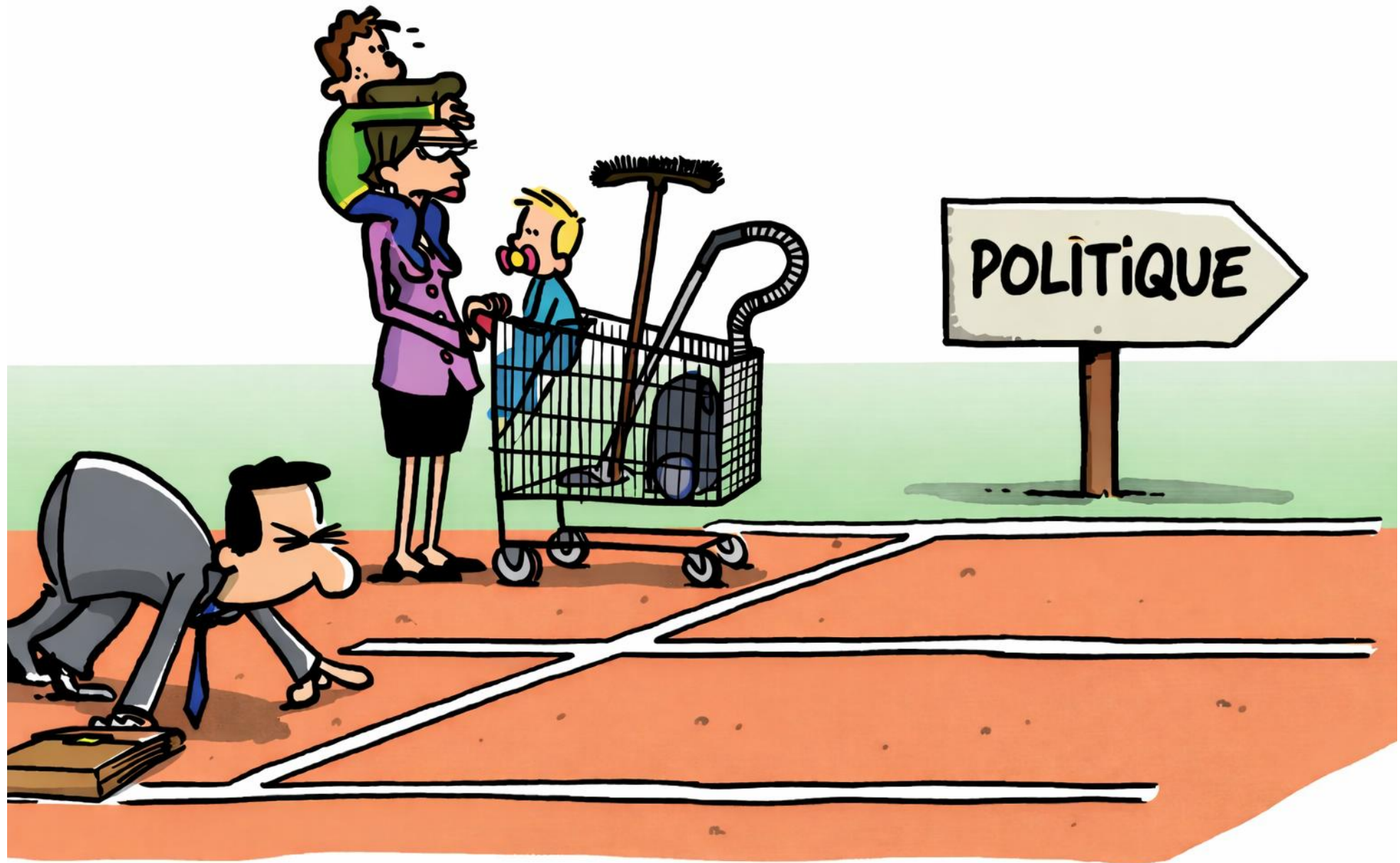
1

# Les femmes sont-elles des hommes politiques comme les autres ?

**Sylvie GROLET**

Directrice a.i de la direction de l'Intégration et de l'Égalité des chances

SPW Intérieur et Action Sociale



# STRATÉGIE GENRE ET DROITS DES FEMMES 2026-2029

Adoptée en février 2026 par les Gouvernements de la Wallonie et de la Fédération Wallonie-Bruxelles

Double approche : Gendermainstreaming et actions positives en faveur des droits des femmes

## Cette stratégie se structure autour de 6 axes :

Axe transversal : La gouvernance

Axe 1 : La transformation des normes sociales et la déconstruction des stéréotypes

Axe 2 : La santé

Axe 3 : La participation égale dans les secteurs de l'économie

Axe 4 : La participation et la représentation égale dans les lieux de décision et à la vie politique

Axe 5 : Un espace public mixte et inclusif

Axe 6 : La lutte contre les violences faites aux femmes

2

# De plus en plus d'élues ...

**Augustin HABRA**

Attaché à la Cellule Elections et Participation  
SPW Intérieur et Action Sociale



# **Municipalia 2026 - « Ensemble, renforçons la place des femmes en politique locale »**

**Augustin HABRA – Attaché à la Cellule Élections et Participation**

# De plus en plus d'élues...

Tableau 1. Évolution de la proportion de femmes candidates et membres des assemblées communales et provinciales en Wallonie (1994-2024)

Mandats	1994	2000	2006	2012	2018	2024	Delta 2012- 2024	Delta 2018- 2024
Candidates	31,0%	48,0%	48,5%	48,7%	48,5%	48,8%	+0,1	+0,3
Tête de liste	n.d.	18,0%	16,8%	21,0%	22,5%	30,1%	+9,1	+7,6
Conseils communaux	18,2%	26,0%	32,0%	34,9%	38,6%	42,4%	+7,5	+3,8
Conseils provinciaux	19,8%	29,0%	37,8%	32,7%	43,0%	44,5%	+11,8	+1,5

**1994** : max 75 % du même sexe sur une liste  
**2000** : max 66 % du même sexe sur une liste  
**2006** : parité + alternance 2 premières places  
**2018** : alternance sur toute la liste (tirette) +  
 Collège max 2/3 du même sexe

## ➔ Impact réel des évolutions législatives

Source : site de IEFH, prise de décision politique,  
 Synthèse de l'application des différentes législations

Source : Pilet et al. 2020 & Centre de recherche et d'information socio-politiques (CRISP).

# De plus en plus d'élues, mais...

Tableau 2. Évolution de la proportion de femmes exerçant des mandats exécutifs communaux et provinciaux en Wallonie (1994-2024)

Mandats	1994	2000	2006	2012	2018	2024	Delta 2012- 2024	Delta 2018- 2024
Collèges communaux	9,4%	15,7%	24,3%	26,8%	37,9%	40,6%	+13,8	+2,7
Bourgmestres	5,0%	7,8%	9,2%	12,6%	18,3%	22,6%	+10,0	+4,3
Collèges provinciaux	15,4%	16,7%	20,0%	31,8%	36,4%	34,8%	+3,0	-2,4

Un « plafond de verre » pour la fonction de bourgmestre lié à la position en tête de liste (88,6% des bourgmestres élus #1).

*Source:* Pilet et al. 2020 & Centre de Recherche et d'Information Socio-Politiques (CRISP). Note : Dans le tableau 2, pour la période 1994-2012, la proportion de femmes membres d'un collège communal ne tient pas compte du poste de la présidence de CPAS en raison de l'absence de données bien qu'à partir de 2006, la personne exerçant ce mandat fait partie du collège communal. Enfin, les proportions des femmes membres du collège (échevines et bourgmestres) doivent être considérées comme celles observées au 1<sup>er</sup> avril 2025 (des évolutions dans la composition sont possibles en cours de législature).

# De plus en plus d'élues malgré...

Les femmes élues sont plus souvent (que les hommes)...

- Victimes de violences liées à leur mandat
- Remises en cause quant à leurs compétences
- Attaquées sur leur apparence physique
- Cantonnées à des compétences « féminines » (social, santé, éducation)
- Hésitantes à se présenter à un nouveau scrutin
- Peinées par la compétition politique vs l'envie d'aider les gens

Sources :

- Étude du Conseil des Communes et Régions d'Europe : « les femmes en politique – tendances locales et européennes », 2024.
- Bram Wauters, Robin Devroe, Audrey Vandeleene & Hilde Coffé, « Beyond Elections: Unpacking the Gender Gap in Political Ambition Across Political Roles », Journal of Women, Politics & Policy, Routledge, 2025.
- Colloque de Brulocalis du 1/12/2025 : « la démocratie en danger : agir contre les violences envers les femmes politiques ».

# De plus en plus d'élues pour...

- Progresser au niveau de l'égalité des chances
- Diversifier les priorités
- Renforcer la confiance
- Réduire la conflictualité
- Augmenter les collaborations
- Améliorer les décisions

## Sources :

- Servan-Schreiber Émile, *Super Collectif – La nouvelle puissance de nos intelligences*, 2018
- Jayasekara, B. E. A., & Bandara, D. M. H. D., *The Influence of Gender Differences on Decision-Making Effectiveness: A Systematic Literature Review of Evidence from Business Studies*. *Journal of Managerial Sciences*, 19(4), 2025
- Nash, P., Pereira, T., Smout, J., Satija, S., & Ghosh, A.,. *Women's leadership in politics and governance: Understanding the potential of transformative feminist leadership*. *Gender & Development*, 33(2), 285–304, 2025.

3

# Le Réseau des Elues Locales

**Michèle BOVERIE**  
Secrétaire Générale - UVCW



uvcw.be/reseau-elues-locales



# Le réseau des élues locales

## Le réseau de femmes élues en Wallonie

Une initiative soutenue par le **Ministre wallon des Droits des femmes** en collaboration avec **l'Union des Villes et communes de Wallonie** afin de renforcer la place et le rôle des élues dans la vie politique locale. Il vise à offrir un **espace d'entraide**, d'échange et de développement des compétences, en lien direct avec les réalités du terrain.

## Un espace à disposition

Celui-ci contient des ressources utiles pour l'exercice du mandat politique : formations et webinaires, partage de bonnes pratiques, documentation et études, ainsi qu'un suivi de l'actualité et des initiatives menées en Wallonie et ailleurs. **L'objectif est de soutenir les élues dans leurs responsabilités**, de favoriser des parcours politiques durables et d'encourager l'émergence de nouveaux leaderships féminins au niveau local.



### Formations & Webinaires

Des temps de formation pour renforcer vos compétences. Participez à des webinaires animés par des expert(e)s. Restez à jour sur les sujets clés.

[Explorer](#)



### Échanges d'expériences & bonnes pratiques

Partagez vos réussites et vos défis d'élu(e). Inspirez-vous des pratiques d'autres territoires. Construisons ensemble des solutions concrètes.

[Échanger](#)



### Etudes

Accédez à des publications sur la place des femmes dans la vie politique. Retrouvez des données pour comprendre les enjeux. Ces études nourrissent les actions du réseau.

[Consulter](#)



### Actualités

Découvrez les actualités des femmes élues : actions locales, événements, portraits et ressources. Restez toutes informées, échangez et faites vivre le réseau chaque jour.

[Consulter](#)

## **Représentation des femmes dans les collèges communaux en Wallonie (1994–2024), UNamur, 2025**

Étude statistique détaillée de l'évolution de la présence des femmes dans les exécutifs communaux wallons (collèges), du respect des quotas et de l'impact des nouvelles règles (tirette, 2/3 max du même sexe).

<https://www.unamur.be/fr/media/4886> <https://www.unamur.be/fr/media/4886>

## **La représentation politique des femmes aux élections communales et provinciales du 14 octobre 2018, IEFH, 2018**

Analyse chiffrée du nombre de femmes élues au niveau communal et provincial, avec un focus spécifique 0 sur la Wallonie (38,6 % d'élues communales en 2018, en hausse par rapport à 2012).

[Voir l'étude au format PDF](#)

## **Résultats de l'enquête « Blues des élus » (2023)**

L'Union des Villes et Communes de Wallonie dévoile les résultats de l'enquête sur le « Blues des élus » qu'elle a menée au premier trimestre 2023, en collaboration avec le bureau d'études indépendant Dedicated.

<https://www.uvcw.be/mandataires/articles/art-8342>

## **La présence équilibrée de femmes et d'hommes dans les communes, G. Grandjean, 2020**

Travail académique qui examine les facteurs favorisant la représentation des femmes dans les conseils et exécutifs locaux, avec un focus sur les communes et les effets des quotas.

[https://orbi.uliege.be/bitstream/2268/250734/1/CRIS\\_2461\\_0005.pdf](https://orbi.uliege.be/bitstream/2268/250734/1/CRIS_2461_0005.pdf)

4

# Témoignage sur la réalité des femmes en politique

**Rachel SOBRY**

Présidente de l'UVCW



Nous répondons à vos  
**questions !**



# En conclusion et... pour aller plus loin

**Le Réseau des Elues Locales**

<https://www.uvcw.be/reseau-elues-locales>

**Les formations pour les mandataires**

<https://www.uvcw.be/formations/list/mandataires>



**Merci** pour votre participation !

**À bientôt !**



Union des Villes  
et Communes  
de Wallonie asbl