

OFFRE D'EMPLOI

L'Intercommunale sociale du Brabant wallon recherche

Un(e) travailleur(se) psycho-médico-social(e) (TPMS)

Contrat à durée déterminé jusqu'au 31/12/26¹ – 3/4 temps

(28h30/semaine)

pour travailler au sein de son Service d'accueil d'enfants (SAE)

Si un emploi épanouissant dans une institution publique locale dynamique dans le secteur social vous attire, nous vous invitons à mettre vos talents et compétences au service de l'Intercommunale sociale du Brabant wallon !

L'institution assure des services de qualité accessibles à toutes et tous, promeut l'autonomie et prévient l'exclusion de publics aux besoins spécifiques tels les enfants, les personnes en situation de handicap ou encore les aînés. Si travailler au service de l'humain vous fait sens, cette offre est faite pour vous !

Qu'est-ce que l'ISBW ?

L'I.S.B.W. regroupe les 27 communes du Brabant wallon. Ses actions ciblent l'accueil des enfants de 0 à 3 ans, l'accueil extrascolaire et plaines de vacances des enfants de 3 à 12 ans, l'aide aux familles et aux personnes handicapées et la formation interne et externe sur les thèmes directement en lien avec les missions prioritaires de l'Intercommunale.

Ma future fonction ?

Le Service d'accueil d'enfants de l'ISBW est agréé et subventionné par l'ONE (Office de la naissance et de l'enfance) pour organiser l'accueil d'enfants de 0 à 3 ans au domicile d'accueillant(e)s et au sein de co-accueils sur 18 communes du Brabant

¹ En fonction de développements possibles du Service non encore certains actuellement, le contrat pourrait être prolongé voire, à terme, devenir une CDI.

wallon. Sa mission principale est de proposer un accueil de qualité pour les enfants de 0 à 3 ans et leurs familles.

Le ou la TPMS fait partie d'une équipe de trois TPMS, d'une collaboratrice administrative et d'une cheffe de service.

Votre mission est d'accompagner et d'encadrer les accueillant(e)s d'enfants à domicile tant sur le plan administratif que pédagogique. Vous veillez à la mise en œuvre du projet d'accueil du Service dans une dynamique incluant les différents acteurs : parents, accueillant(e)s et Service, dans l'intérêt premier de l'enfant.

Chaque membre du personnel s'inscrit dans un processus de formation continuée, de réunions d'équipe qui soutiennent la réflexion pédagogique.



Où travaillerais-je ?

Au siège social de l'ISBW situé au Mazerin - 200 rue du Cerf à 1332 Rixensart et dans les différents milieux d'accueils situés dans le Brabant wallon.

Date d'entrée en fonction : Octobre 2026.

Quel est le profil attendu ?

- Diplôme : Vous avez obligatoirement une des formations suivantes :
 - Bachelier Assistant en psychologie ;
 - Bachelier Assistant social ;
 - Bachelier en soins infirmiers (y compris infirmier gradué social ou infirmier en santé communautaire) ;
 - Bachelier infirmier responsable de soins généraux ;
 - Bachelier en psychomotricité.
- Être âgé de **21 ans minimum**.
- Avoir un extrait de **casier judiciaire vierge** pour faits de mœurs ou de violence à l'égard des mineurs.
- Permis de conduire B et voiture **indispensables**.

Quelles sont les compétences requises ?

- Être capable d'accompagner individuellement les accueillant(e)s d'enfants à domicile.
- Être capable de mettre en œuvre une approche des relations avec les parents

et les enfants favorisant l'accessibilité à tous et le soutien à la parentalité.

- Pouvoir gérer les dossiers administratifs des accueillant(e)s et des enfants.
- Avoir de bonnes capacités organisationnelles.
- Être capable d'utiliser de manière efficace les principaux outils informatiques, de communication et d'informations.

Savoir-être ?

- Être capable de travailler de manière autonome et en équipe.
- Avoir un sens élevé du partage de l'information et de la communication avec ses collègues et sa hiérarchie.
- Pouvoir faire preuve de disponibilité.
- Avoir des capacités de distanciation et de gestion de conflits.
- S'inscrire dans un processus de formation continuée et de réunions d'équipe qui soutiennent la réflexion pédagogique.
- Adhérer aux valeurs de l'ISBW.

Atouts ?

- Connaissance du secteur de la petite enfance.

Quelles sont les conditions d'exercice ?

- Régime de travail : 28h30/semaine (en 4 jours/5).
- Rémunération mensuelle brute correspondant aux barèmes applicables à la fonction publique locale en Région wallonne :
 - Grade B1 : 2.487,70€ brut/mois (0 année d'ancienneté) à 3.443,91€ brut/mois (25 années d'ancienneté) pour 28h30/semaine, à l'index 2,2080 au 01/09/2026.
 - Valorisation intégrale des années d'ancienneté acquises dans le secteur public et ancienneté dans le secteur privé prise en compte pour un maximum de 6 années.
- Allocation de fin d'année et pécule de vacances.
- Possibilité de bénéficier du télétravail après une ancienneté de minimum 3 mois dans le service concerné.
- Horaire flottant.
- Intervention dans les frais de déplacements.
- Octroi de titres-repas d'une valeur faciale de 3€.
- Régime de congé secteur public : congé annuel de vacances de 28 jours.

Pressé(e) de nous rejoindre ? Transmettez-nous votre CV, lettre de motivation et la copie de votre diplôme* pour le 08/10/2026 à 23h59 au plus tard à destination de Corentin MAHIEU à l'adresse suivante recrutement@isbw.be ou par courrier au Mazerin 200, rue du Cerf à 1332 Rixensart.

*Si le diplôme est étranger, une équivalence de ce diplôme devra obligatoirement être transmise. Cette équivalence peut s'obtenir auprès du service ad hoc de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Les candidatures ne comportant pas les 3 documents précités ne seront **pas retenues**

Si vous utilisez une adresse mail du type hotmail, msn, yahoo...nous vous invitons à enregistrer notre adresse email recrutement@isbw.be dans votre carnet d'adresse pour éviter que nos emails soient dirigés vers vos courriers indésirables ou spam.

Epreuves de sélection ?

- Une première épreuve écrite éliminatoire aura lieu le 12 octobre 2026 le matin au siège social de l'ISBW.
- Une épreuve orale éliminatoire pour les candidats ayant réussi l'examen écrit aura lieu le 14 octobre 2026.
- Un entretien oral de sélection avec des représentants du Comité de direction pour les candidats ayant réussi l'épreuve orale à une date à définir.

« Chaque talent compte ! »

Nous tenons à ce que chaque talent ait sa chance. Si vous êtes en situation de handicap, sachez que cela ne doit pas être un frein à votre candidature. Des aménagements raisonnables du poste, si la fonction le permet, ou de la procédure de recrutement peuvent être mis en place pour vous permettre de donner le meilleur de vous-même. Il vous suffira de le mentionner lors de votre candidature (une reconnaissance officielle du handicap sera demandée).

Vincent DE LAET
Directeur général