



Le CPAS de Fleurus recrute un.e encadrant.e en nettoyage pour son CISP

Description de la fonction :

Dans un Centre d'Insertion socioprofessionnelle, le/la formateur.trice prendra en charge la formation d'adultes en nettoyage.

L'encadrant.e technique sera amené.e à effectuer les tâches suivantes :

- Mener et animer des activités de formation et accompagner le/la stagiaire dans son parcours d'insertion socioprofessionnelle ;
- Former les stagiaires de la filière textile dans les techniques de nettoyage (montrer aux stagiaires les bonnes techniques, vérifier que le travail est bien effectué, évaluer les stagiaires) ;
- Enseigner à un public adultes ces compétences et encadrer une équipe d'une quinzaine de personnes ;
- Contribuer à l'activité de production.

Profil souhaité :

Soit :

Le/la candidat.e doit disposer d'un Certificat d'Enseignement Secondaire Supérieur (CESS) en lien avec la fonction et disposer d'une expérience professionnelle en nettoyage en tant que brigadier.e et/ou technicienne de minimum 2 années.

Soit :

Le/la candidat.e doit disposer d'un Certificat de niveau 4 du CFC en lien avec la fonction (organiser et encadrer le travail d'une petite équipe, constituant le métier de référent.e encadrant.e intersectoriel). Toute expérience professionnelle en lien avec la fonction constitue un atout.

Un permis de conduire B et un véhicule personnel sont impératifs

La possession d'une titre pédagogique (CAP) est un atout.

Le/la candidat.e doit faire preuve d'autonomie, être dynamique et capable de travailler seul ou en équipe.

Notre offre

- Une fonction variée ;
- Un contrat de remplacement à mi-temps de jour suivant un régime de 18h/semaine ;
- Une rémunération selon barème D7 avec valorisation de l'expérience professionnelle utile à la fonction (salaire de 1.610,74 euros brut indexé avec deux années d'ancienneté, 1.712,70 euros brut indexé avec 5 années d'ancienneté) ;

Procédure de sélection

La sélection du candidat se déroulera en deux épreuves. Une première épreuve écrite, éliminatoire, comprenant des questions théoriques et des mises en situation. Une seconde épreuve orale consistant en un entretien destiné à apprécier la motivation ainsi que le profil du candidat à répondre aux exigences de la fonction à exercer.



Modalités de recrutement

Les candidatures sont à adresser à Madame Querby ROTY, Présidente du CPAS et à envoyer :

- Soit par courrier : Rue Ferrer 18 à 6224 Wanfercée-Baulet.
- **Soit de préférence par mail** : recrutement@cpasfleurus.be avec en objet du mail la mention « nom du candidat – recrutement CISP encadrant.e en nettoyage ».

Les candidatures complètes doivent être envoyées pour le 06/08/2026 au plus tard et doivent être accompagnées impérativement :

- D'une lettre de motivation adressée à la Présidente du CPAS ;
- D'un curriculum vitae ;
- D'une copie du diplôme (CESS).

Les candidatures ne respectant pas intégralement les conditions précitées ne seront pas prises en considération.

Notre politique du personnel repose sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leurs qualités, indépendamment de leur âge, sexe, origine, convictions, handicap, nationalité etc. Si vous avez besoin d'un aménagement de la procédure de sélection en raison d'un handicap, n'hésitez pas à prendre contact avec la personne de contact reprise ci-dessous.

Pour toute information complémentaire :

Madame Léopoldine Bogaert, responsable du service Gestion des ressources humaines

Tél. : 071/82.26.68

Mail : recrutement@cpasfleurus.be

Les informations relatives au traitement des données à caractère personnel dans le cadre d'un recrutement sont consultables via ce lien.

Par ailleurs, la Charte relative à la protection de la vie privée est consultable via ce [lien](#).