

Technicien en électromécanique (H/F/X)

L'INASEP, entreprise publique performante, économiquement pérenne et valorisant un fort potentiel humain, s'affirme comme un acteur incontournable dans ses domaines d'activités.

Elle participe au cadre et à la qualité de vie des citoyens :

- En garantissant une distribution optimale d'eau de qualité à ses usagers
- En assurant l'épuration des eaux usées
- En répondant avec son bureau d'études à toutes demandes de ses associés

Dans chacune de ses décisions, l'entreprise s'inscrit dans une politique de développement durable.

VOS MISSIONS

En tant que technicien en électromécanique au sein du service Epuration des « eaux usées », vous entreriez dans un service multidisciplinaire où les compétences techniques clés sont réparties sur différents métiers tels que : **électricien, câbleur, mécanicien, soudeur, automaticien et électromécanicien généraliste.**

Dans ce cadre, vous devrez :

- Assurer la responsabilité de l'entretien et du fonctionnement de stations d'épuration, de pompes et de réseaux de collecteurs ;
- Réaliser le diagnostic des dysfonctionnements et réaliser les réparations dans les limites techniques et des moyens mis à disposition ;
- Réaliser des interventions de rénovation ou d'améliorations diverses (mécaniques, électriques, hydrauliques, programmation, ... en rapport avec votre expérience acquise) ;
- Réaliser un diagnostic sur l'origine d'un problème ou d'une panne, pour l'exprimer clairement au besoin par écrit et proposer une solution en première approche ;
- Prendre des initiatives quant aux mesures urgentes de protection du milieu naturel ;
- Participer au rôle de garde sur base volontaire.

VOTRE PROFIL

Compétences techniques

- Avoir une connaissance générale des différentes activités de l'intercommunale ;
- Analyse technique : recueillir, relier et interpréter des données techniques ;
- Logistique : gérer la logistique au niveau des équipements, des fournitures et/ou des services ;
- Utilisation de matériels techniques : Utiliser les appareils et les outils spécifiques ;
- Procédures : appliquer et respecter les procédures et/ou les normes en vigueur.

Compétences comportementales

- Travailler en équipe : aider et soutenir ses collègues et contribuer à la réalisation des tâches assignées à l'équipe ;
- Autonome : accomplir son travail sans supervision directe ;
- Analyse : recueillir, relier et interpréter des informations provenant de sources diverses ;
- Preuve de fiabilité : Agir de manière intègre conformément aux attentes de l'intercommunale et en respectant la confidentialité ;
- Rigueur : Réaliser son travail avec exactitude, méthode et précision ;
- Respect des normes d'hygiène et de sécurité ;
- Adaptabilité : Adopter une attitude souple face aux changements et en s'adaptant aux circonstances changeantes et à des circonstances variées ;
- Résolutions de problèmes : Proposer et mettre en place des solutions face à un problème en tenant compte de sa propre expérience, de la situation, des enjeux et des intervenants.

VOUS POSSÉDEZ

- Un diplôme de l'enseignement technique secondaire supérieur ETSS/CTSS en électromécanique, électricité, mécanique ou équivalent (**échelle D7**).
ET/OU
- Un diplôme de graduat/baccalauréat en électromécanique, électricité, mécanique ou équivalent (**échelle B1**).
- Un permis de conduire de catégorie B.

ATOUTS POUR LE POSTE

- Avoir quelques années d'expérience dans l'exercice d'une fonction similaire.

EXAMENS DE RECRUTEMENT

Epreuve écrite le 28/10/2026 matin : destinée à évaluer les compétences techniques. Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale le 09/11/2026 : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale.

Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.

NOTRE OFFRE

- Un **CDI à temps plein**, dans une fonction en adéquation avec vos compétences.
- Une constitution d'une réserve de recrutement valable 2 ans.
- Possibilité de mobilité interne.
- Un salaire à l'**échelle D7** (CTSS) : **38.144,76 – 56.846,88 € brut annuel indexé** au 01/09/2026.
- Un salaire à l'**échelle B1** (bachelier) : **39.803,21 € – 55.225,54 € bruts annuels indexés** au 01/09/2026.
- Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de la totalité des années réellement prestées. En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

- Des chèques repas – Des indemnités KM domicile-lieu de travail – Une assurance hospitalisation – Des indemnités de garde – Des frais de séjour en cas de mission – Une allocation de fin d’année – Une base annuelle de 26 jours de congés.

INTERESSÉ(E) ?

Envoyez votre candidature complète (lettre de motivation, CV, diplôme(s) ou équivalence de diplôme) sur notre plateforme de recrutement via l’onglet « **Jobs** » de notre site internet www.inasep.be ou directement en vous connectant sur inasep.go2jobs.be/fr/website/accueil **pour le 18/10/2026 au plus tard**, la date de l’envoi de votre candidature sur notre plateforme en ligne faisant foi.

CONTACTS UTILES

Renseignements administratifs

Monsieur Adrien RELEKOM, Gestionnaire RH

Tel : 081/407.526 – Courriel : recrutement@inasep.be

Renseignements techniques

Monsieur Steve BERNARD, Responsable Département Gestion Opérationnelle des Ouvrages – Epuration des « eaux usées »

Tel : 081/407.638 – Courriel : steve.bernard@inasep.be