LE CONFORT MOSAN RECHERCHE

UN INSPECTEUR DU PATRIMOINE IMMOBILIER (H/F/X)

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

DATE LIMITE DES CANDIDATURES : LUNDI 4/01/2027 A 12H00

EMPLOYEUR :
Le Confort Mosan

SECTEUR D'ACTIVITÉ :
Société de Logement de Service Public (SLSP).

DESCRIPTION :
Le Confort Mosan est une société de logement de service public agréée par la SWL (Société wallonne du Logement).
Situé à Oupeye, son activité principale est la gestion d'un parc immobilier de logements publics (rénovation, modernisation, construction, location, ...) ; son parc locatif est d'environ 1.800 logements répartis sur les entités d'Oupeye et de Juprelle.
Le Confort Mosan assure aussi un accompagnement administratif et social des locataires.
Il s'agit d'une équipe de 35 collaborateurs dynamiques à l'écoute des locataires et des candidats pour permettre à chacun d'accéder à un logement décent.

SIÈGE SOCIAL ET LIEU EFFECTIF DES PRESTATIONS :
Rue des Châtaigniers 34 à 4680 Oupeye – terrain et administratif.

SITE WEB ET INFORMATIONS :
https://www.confortmosan.be/

FONCTION :
En tant qu'inspecteur du patrimoine immobilier, vous faites partie de l'équipe du département technique et patrimoine immobilier.
D'un point de vue hiérarchique, vous rapportez directement au responsable du département.
Véritable sentinelle du parc immobilier vous avez pour vocation de travailler de manière transversale avec les différents départements :

- Avec le département technique : échange d'informations et collaboration avec le gestionnaire du patrimoine immobilier et le contremaître de la régie sur le suivi des interventions, les réparations, les informations concernant le patrimoine immobilier ;
- Avec les services Urbanismes et les Administrations communales : avec l'agent constatateur communal, avec les agents de quartiers et les services de police ;
- Avec le département « gestion locative et social » : avec l'inspection sociale pour une collaboration directe sur tous les aspects du contrôle locataire, avec les services loyer, social, états des lieux (récolte et échange d'informations) et contentieux (instruction des dossiers).

VOTRE DEFI :
La finalité de votre mission est de :

- Effectuer des visites de contrôle du patrimoine immobilier loué pour garantir ou rétablir :
  - La bonne occupation des biens et le respect des obligations locatives ;
  - La préservation et la conformité technique du patrimoine immobilier ;
  - La salubrité et la sécurité des logements.
- Effectuer des visites de contrôle du patrimoine immobilier loué pour lutter contre :
  - La dégradation caractérisée du bien loué (lutte contre les infractions urbanistiques, lutte contre les transformations illicites) ;
  - L'utilisation inadéquate des espaces communs et du quartier (dégradation, dépôt sauvage, véhicules clandestins sur des zones appartenant à l'entreprise, …)
  - …

RESPONSABILITES ET RESULTATS :

Vous avez notamment dans vos attributions les missions suivantes (liste des activités non-exhaustive) :

Diagnostic technique
Détecter les risques de dégradation du logement ou du bâtiment :

- Identifier les besoins de réparation et d'intervention technique ;
- Assurer la communication et le suivi avec le service technique sur les interventions et réparations à réaliser au besoin.

Conformité et salubrité des logements
Veiller à la conformité des logements aux normes de sécurité, salubrité, habitabilité :

- Contrôler les installations techniques et de sécurité (gaz, chauffage, électricité, ascenseurs, sécurité et normes incendie, etc.) et faire le lien avec le département technique ;
- Participer à la détection de situations pouvant relever d'une insalubrité ou d'un logement non conforme et faire le lien avec le département technique.

Contrôle des logements problématiques
Sur base des relais faits par les autres départements ou sur base de situations nécessitant l'intervention de l'inspecteur :

- Effectuer des visites des logements occupés et identifier les dégradations, les infractions urbanistiques, transformations contrevenant au contrat de bail, rédiger des rapports de visite ;
- Responsabiliser le locataire face au non-respect de ses obligations concernant le logement, le quartier, etc. ;
- Trouver une issue amiable quant à la remise en état et en conformité du logement ou la cessation des pratiques incriminées conduisant à la dégradation d'espaces communs ou du quartier ;
- Si une issue amiable n'est pas possible, faire le lien avec le département locatif et social en vue de donner renon pour non-respect du contrat de bail dans les cas jugés nécessaires ;
- Le cas échéant faire le lien avec le département locatif et social et le service contentieux en vue d'engager des poursuites judiciaires pour résiliation du bail.

Signalement des problématiques liées à toute suspicion de fraude administrative
Signaler et travailler en collaboration avec l'inspection sociale sur des situations problématiques telles que :

- Occupation non-conforme (hébergement non-déclaré, sous-location, squat, etc.) ;
- Toute autre situation ou activité constatée non-conforme à l'utilisation du bien (drogue, commerce, etc.) ;

Relai au service social pour des situations qui peuvent être gérées par l'encadrement et l'accompagnement d'une assistante.

A la demande du responsable du département technique et patrimoine immobilier, exécuter toute autre activité en lien avec la mission d'inspecteur du patrimoine immobilier.

VOS TALENTS : ET SI C'ÉTAIT VOUS ?

Qualités et aptitudes :

- Vous vous distinguez par votre proactivité, votre esprit d'initiative orienté solutions ;
- Vous faites preuve de polyvalence et de flexibilité, vous avez une bonne organisation, un esprit d'analyse et de synthèse, du bon sens, votre travail est méthodique, précis et rigoureux ;
- Vous avez le sens des priorités, de la rigueur et avez une excellente organisation,
- Vous travaillez aussi bien en autonomie qu'en équipe, tout en contribuant à un environnement de travail collaboratif ;
- Votre sens de la communication, votre assertivité et votre résistance au stress ne sont plus à démontrer ;
- Votre sens de la collaboration, de l'échange d'informations, du travail en équipe et interdépartemental n'est plus à démontrer,
- Vous avez un contact aisé avec les locataires, de la mesure, de la discrétion, de la diplomatie et de l'assertivité,
- Vous faites preuve de neutralité, d'objectivité, d'impartialité et d'équité,
- Votre sens de la négociation vous permet de défendre les intérêts de l'entreprise avec diplomatie,
- Vous êtes capable de prendre une décision avec fermeté,
- Vous avez le sens aigu des responsabilités, vous respectez la règlementation applicable, l'éthique et la déontologie, vous avez un devoir de probité et prévenez les conflits d'intérêts et vous respectez la confidentialité des données à caractère personnel ;
- Votre sens de la solidarité et de la citoyenneté, votre sensibilité à la mission et aux valeurs du service au public ne sont plus à démontrer.

Diplômes et expériences requis :

- Être titulaire d'un baccalauréat en construction ou à orientation technique liée au bâtiment et démontrer une expérience probante de minimum 5 ans ;
- Connaissances techniques : réglementation du logement en Wallonie (AGW, CODT) ; la connaissance de la réglementation communale est un plus ;
- Compétences professionnelles générales :
    - Capacité d'observation et d'analyse,
    - Rédaction de rapports tant à l'attention du locataire, des différents départements de l'entreprise qu'à l'attention de l'avocat de l'entreprise,
    - Déplacements fréquents sur le terrain.

NOUS VOUS OFFRONS :

- Un travail qui a du sens, où vous pouvez réellement faire la différence ;
- Un cadre de travail agréable et inspirant au sein d'une équipe agile, enthousiaste, dynamique et motivée ;
- Un contrat CDI à temps plein (36h/sem.) avec une entrée en fonction rapide (idéalement 1er février 2027)
- Une rémunération attractive en relation avec votre expérience (échelle B2 du barème en vigueur, soit 3.725,07 € mensuels bruts sans année d'ancienneté - indice 2,2080 au 1/08/2026) accompagnée d'un 13ème mois et d'avantages extra-légaux (chèque-repas par jour presté, assurance groupe, assurance hospitalisation…).
  Une valorisation de l'expérience professionnelle utile est prévue.
- Un ordinateur portable et un GSM.

ENVIE DE NOUS REJOINDRE ?

Modalités de recrutement :

- Offre d'emploi disponible sur https://www.confortmosan.be/ ;
- Votre dossier de candidature est composé d'une lettre de motivation décrivant votre engagement pour le poste et la manière dont vous envisagez l'exercice de la fonction (maximum une page), de votre curriculum vitae et de la copie de votre diplôme ;
- Votre candidature est à envoyer uniquement par courriel et en un seul envoi à RH@confortmosan.be pour le lundi 4 janvier 2027 à 12h00 au plus tard.

Les candidatures non conformes seront écartées d'office.
Confidentialité assurée.
Aucune information complémentaire ne sera dispensée à ce stade.

Procédure de sélection :

- Votre dossier est évalué sur base des critères qualitatifs repris ci-dessus ; les postulant(e)s seront prévenu(e)s de leur présélection par e-mail.
- Une interview devant un jury le mercredi 13/01/2027 après-midi (date à confirmer) permettra de vérifier vos aptitudes professionnelles, votre enthousiasme et votre motivation à l'égard du poste à pourvoir.

Conditions d'engagement :

- Être de conduite irréprochable et jouir de ses droits civils et politiques ;
- Disposer du permis de conduire B.

Protection des données personnelles :

Dans le cadre du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement de données à caractère personnel, toutes les données personnelles collectées sont traitées exclusivement dans le cadre de la présente procédure de recrutement. Elles ne seront en aucune façon utilisées à d'autres fins sans un consentement préalable de l'intéressé(e).
En application des principes du RGPD, les données personnelles récoltées seront supprimées au plus tard deux ans après la fin de la procédure de recrutement.
Par ailleurs, le/la candidat(e) peut à tout moment consulter, modifier, transférer ou supprimer ses données sans frais. Il/elle peut s'opposer également à leur traitement.