INTERCOMMUNALE SOCIALE
DU BRABANT WALLON

OFFRE D'EMPLOI

L'Intercommunale sociale du Brabant wallon recherche

Chef(fe) de Pôle Budget & Finance (A3)

Contrat à durée indéterminée débutant dès que possible

Si un emploi épanouissant dans une institution publique locale dynamique dans le secteur social vous attire, nous vous invitons à mettre vos talents et compétences au service de l'Intercommunale sociale du Brabant wallon !

L'institution assure des services de qualité accessibles à toutes et tous, promeut l'autonomie et prévient l'exclusion de publics aux besoins spécifiques tels les enfants, les personnes en situation de handicap ou encore les aînés. Si travailler au service de l'humain vous fait sens, cette offre est faite pour vous !



Qu'est-ce que l'ISBW ?

L'I.S.B.W. regroupe les 27 communes du Brabant wallon. Ses actions ciblent l'accueil des enfants de 0 à 3 ans, l'accueil extrascolaire et plaines de vacances des enfants de 3 à 12 ans, l'aide aux familles et aux personnes handicapées et la formation interne et externe sur les thèmes directement en lien avec les missions prioritaires de l'Intercommunale.

Ma future fonction ?

En tant que Chef(fe) du Pôle Budget & Finance, vous occupez une fonction stratégique au sein du Comité de direction et travaillez en étroite collaboration avec la Direction générale. Vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie financière de l'Intercommunale et participez activement à l'amélioration continue des processus organisationnels et du fonctionnement des services.

Véritable partenaire de la Direction, vous assurez un rôle de conseil financier et budgétaire et veillez à la bonne gestion des ressources de l'institution.

Pour mener à bien ces missions, vous encadrez une équipe de six collaborateurs et collaboratrices que vous accompagnez dans leur développement professionnel.

Où travaillerais-je ?

Au siège social de l'ISBW situé au Mazerin - 200 rue du Cerf à 1332 Rixensart et dans les différents milieux d'accueils situés dans le Brabant wallon.

Date d'entrée en fonction : 4 janvier 2027.

Quel est le profil attendu ?

- Avoir une connaissance de langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir de ses droits civils et politiques ;
- Être d'une conduite irréprochable répondant aux exigences de la fonction ;
- Être âgé de 18 ans au minimum au moment de l'engagement ;
- Diplôme : Vous disposez d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type long ou universitaire en sciences économique et de gestion, management public ou tout autre diplôme équivalent comprenant des cours de comptabilité.
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 3 années dans une fonction impliquant la gestion financière et la mise en œuvre d'une stratégie financière ;
- Justifier d'une expérience pertinente de gestion d'équipe.

Vos principales responsabilités ?

- Elaborer, suivre et piloter les budgets annuels de l'Intercommunale ;
- Superviser les écritures comptables et la production de la facturation ;
- Superviser l'établissement des comptes annuels, résultats et bilans ;
- Assurer la diffusion des informations financières nécessaires au fonctionnement des services ;

- Veiller à la gestion de la trésorerie, des amortissements et des dossiers contentieux ;
- Participer aux contrôles réalisés par le réviseur d'entreprise ;
- Superviser la politique d'achats et les marchés publics ;
- Entretenir les relations avec les fournisseurs, partenaires et autres interlocuteurs financiers.

Quelles sont les compétences requises ?

- Posséder une très bonne connaissance en comptabilité et finances ;
- Maîtriser les outils informatiques et les logiciels de gestion financière ;
- Fédérer et accompagner une équipe dans une dynamique de collaboration et d'amélioration continue ;
- Être capable de fournir des analyses financières et de conseiller l'équipe de direction ;
- Être rigoureux, avoir le sens de l'organisation et disposer d'une communication aisée ;
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative dans son travail.

Atouts ?

- Une expérience dans le secteur public local ;
- Connaissance du logiciel Adfinity.

Quelles sont les conditions d'exercice ?

- Régime de travail : 38h/semaine.
- Rémunération mensuelle brute correspondant aux barèmes applicables à la fonction publique locale en Région wallonne :
    - Grade A3 : 4.754,59€ brut/mois (0 année d'ancienneté) à 7.067,07€ brut/mois (25 années d'ancienneté) à l'index 2,2080 au 01/09/2026.
    - Valorisation intégrale des années d'ancienneté acquises dans le secteur public et ancienneté dans le secteur privé prise en compte pour un maximum de 6 années.
- Allocation de fin d'année et pécule de vacances.
- Possibilité de bénéficier du télétravail après un minimum 3 mois dans le service concerné.
- Horaire flottant.
- Intervention dans les frais de déplacements.
- Octroi de titres-repas d'une valeur faciale de 3€.
- Un minimum de 28 jours de congés annuels dans le cadre du régime de congés du secteur public.

Envie de relever le défi?

Adressez votre CV, lettre de motivation et la copie de votre diplôme* pour le 30/11/2026 à 12h au plus tard à destination de Corentin MAHIEU à l'adresse suivante recrutement@isbw.be ou par courrier au Mazerin 200, rue du Cerf à 1332 Rixensart.

*Si le diplôme est étranger, une équivalence de ce diplôme devra obligatoirement être transmise. Cette équivalence peut s'obtenir auprès du service ad hoc de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Les candidatures ne comportant pas les 3 documents précités ne seront **pas retenues**

Si vous utilisez une adresse mail du type hotmail, msn, yahoo…nous vous invitons à enregistrer notre adresse email recrutement@isbw.be dans votre carnet d'adresse pour éviter que nos emails soient dirigés vers vos courriers indésirables ou spam.

Epreuves de sélection ?

- Une première épreuve écrite éliminatoire aura lieu le 4 décembre 2026 le matin au siège social de l'ISBW.
- Une épreuve orale éliminatoire pour les candidats ayant réussi l'examen écrit aura lieu le 11 décembre 2026.
- Un entretien oral de sélection avec des représentants du Comité de direction et des membres du Bureau exécutif pour les candidats ayant réussi l'épreuve orale à une date à définir.

« Chaque talent compte ! »

Nous tenons à ce que chaque talent ait sa chance. Si vous êtes en situation de handicap, sachez que cela ne doit pas être un frein à votre candidature. Des aménagements raisonnables du poste, si la fonction le permet, ou de la procédure de recrutement peuvent être mis en place pour vous permettre de donner le meilleur de vous-même. Il vous suffira de le mentionner lors de votre candidature (une reconnaissance officielle du handicap sera demandée).

Vincent DE LAET
Directeur général