

LA VILLE DE WAVRE RECRUTE OUVRIER POLYVALENT (H/F/X) POUR L'EQUIPE ESPACES VERTS DU SERVICE ESPACE PUBLIC

FINALITE DE LA FONCTION :

Sous la responsabilité du chef d'équipe, la personne recrutée (h/f/x) assurera la fonction d'ouvrier polyvalent au sein de l'équipe Espaces Verts (+/- 15 personnes) du Service Espace public en vue de participer à la fois à l'entretien, l'embellissement et le développement des espaces verts communaux qui bordent plus de 200 km de voiries communales, des cours d'eau et qui comprennent également plusieurs parcs, un bois et cinq cimetières.

MISSIONS

La personne recrutée sera amenée en priorité à (liste non exhaustive) :

- Assurer l'entretien des espaces verts communaux (parterres, parcs, bois, cimetières) par la tonte, le débroussaillage, la taille et l'élagage des plantations, des haies, de la végétation et des arbres ;
- Assurer le désherbage de l'espace public avec des moyens de désherbage alternatifs ;
- Assurer l'embellissement de l'espace public communal par le fleurissement des parterres, des parcs et des dispositifs routiers (ronds-points, bernes, etc.) ;
- Assurer l'arrosage des vasques fleuries ;
- Assurer la plantation d'arbres et de haies ;
- Entretien des chemins et sentiers communaux ;
- Assurer l'enlèvement des poubelles et des déchets dans l'espace public ;
- Exécuter toutes les activités non spécifiques mais indispensables à la qualité de sa fonction et de son service ;
- Etablir une estimation du temps et du matériel nécessaire aux interventions demandées ;
- En collaboration avec le chef d'équipe, participer à la conception des solutions techniques à mettre en œuvre ;
- Collaborer avec les autres corps de métier de la Ville de Wavre ;
- Suivre les formations jugées utiles ;
- Faire des feed-back adéquats aux supérieurs hiérarchiques ;
- Assurer l'entretien du matériel mis à disposition ;
- Conduire et manœuvrer le véhicule du service mis à disposition ;
- Être attentif aux mesures de sécurité ;
- Participer du Service de garde du Service Espace Public.

PROFIL DE COMPETENCES

Compétences générales :

- Agir avec intégrité et professionnalisme
- Collaborer
- Faire preuve de déontologie
- Faire preuve d'équité
- Faire preuve de respect
- Faire preuve d'une orientation service

Compétences spécifiques :

- Avoir une bonne connaissance des techniques nécessaires à l'exécution des missions précitées ;
- Avoir une bonne connaissance du maniement du charroi et des machines nécessaires à l'exécution des missions précitées (tondeuse, débroussailleuse, taille haie, tronçonneuse, ...)
- Travailler de manière rigoureuse, organisée, soignée et autonome ;

- Faire preuve de capacité d'écoute et de communication ;
- Faire preuve d'initiative et de collaboration avec ses collègues (avoir l'esprit d'équipe) ;
- Être disponible et flexible ;
- Faire face aux imprévus ;
- Ajuster sa posture en fonction de l'environnement, de la situation et de l'interlocuteur ;
- Faire preuve de réactivité ;
- Respecter le cadre (règlement de travail, horaires, etc.), les délais et la réglementation dans l'exécution des activités quotidiennes notamment les règles en matière de sécurité et hygiène.

CONDITIONS D'ACCES A LA FONCTION

- Une expérience de minimum 1 an dans l'entretien ou aménagement des espaces verts est requise. Cette expérience doit être confirmée par des attestations d'expérience émanant d'employeurs précédents.
- Être détenteur du Permis B.
- Être titulaire du permis de conduire C constitue un atout.
- Une formation dans le secteur des parcs et jardin est un atout.
- Pouvoir bénéficier des conditions APE est un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL PROPOSEES

- Contrat à durée indéterminée ;
- Temps-plein (38h). Une flexibilité est demandée (prestation en soirée et/ou en week-ends) ;
- Rémunération : E1 : 2.392,81 euros bruts mensuels indexés (index : 2,1223) à zéro année d'ancienneté ;
- Rémunération : D1 : 3.192,00 euros bruts mensuels indexés (index : 2,1223) à zéro année d'ancienneté ;
- Chèques repas d'une valeur faciale de 6 € ;
- Valorisation de l'ancienneté dans les conditions prévues par le statut pécuniaire ;
- Intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 88%.
- 2ème pilier de pension
- Une stabilité d'emploi et un équilibre serein entre vie privée et vie professionnelle.
- Un régime de congés attractifs.

Ce poste implique de rester à disposition de l'employeur à certaines périodes dans le cadre d'un service de garde et d'effectuer, à cette occasion, des prestations nocturnes et de week-end (récupération et allocation de garde selon le système compensatoire).

MODALITES DE CONTACT

Lettre de motivation, CV, copie du diplôme et/ou formation, attestations d'expérience et copie du permis B devront parvenir à l'attention de Monsieur Benoit THOREAU, Bourgmestre Place de l'Hôtel de Ville, 1 à 1300 Wavre ou via mail à : mathieu.nimmegeers@wavre.be **pour le 02 octobre 2026 au plus tard** (date du cachet de la Poste ou du courriel fera foi).

Seules les 15 premières candidatures complètes et réceptionnées dans les délais seront prises en considération dans le cadre de ce recrutement.

Une réserve de recrutement sera constituée pour une durée de deux ans.