

**LE CPAS DE MONS RECRUTE**

**UN ASSISTANT SOCIAL POUR SON SROO LA CALYPSO(H/F/X)**

**Mission :**

L'assistant social suit de près la situation sociale, scolaire et médicale de l'enfant. Il/elle intervient également auprès des familles ou des familiers et du réseau qui gravite autour de l'enfant. Il/elle collabore activement avec l'éducateur référent, le coordinateur et le psychologue du projet dans lequel il/elle intervient. Il/elle collabore à la rédaction des rapports concernant l'enfant et peut être amené à être présent lors des rendez-vous mandants quand la communication s'avère difficile ou sur demande de la famille.

**Compétences prioritaires:**

- **Collaborer** activement avec le/la psychologue lié au projet
- **Collaborer** à un environnement de travail constructif et positif pour tous
- **Communiquer** et trianguler avec les collègues lorsque ces derniers sont en difficulté
- **Dialoguer** avec l'enfant et sa famille en privilégiant le maintien des liens familiaux
- **Partager** un regard sur l'enfant en réunion d'équipe
- **Participer** activement aux réunions d'équipe et pluridisciplinaires
- **Participer** aux réunions chez le mandant ou au sein du réseau
- **Participer** à l'entretien de préadmission et de formalisation de l'enfant
- **Animer** ou coanimer les réunions d'enfants en fonction du projet et/ou de thématiques particulières
- **Contribuer** à l'accompagnement de la famille et des familiers
- **Contribuer** à l'épanouissement et l'évolution positive du projet de l'enfant en famille
- **Développer** des projets institutionnels
- **Développer** un partenariat actif autour de l'enfant en fonction de son projet
- **Encourager** la régularité des contacts entre l'enfant et la famille

**LE CPAS DE MONS RECRUTE**

**UN ASSISTANT SOCIAL POUR SON SROO LA CALYPSO(H/F/X)**

- **Expliquer** à l'enfant les modalités de contacts et d'orientation du lieu de vie
- **Mobiliser** la famille / les familiers afin qu'ils soient acteurs du projet
- **Transmettre** aux mandants, famille et à l'équipe les infos sociales liées à l'enfant
- **Transmettre** des hypothèses, stratégies, notes et contributions spécifiques aux équipes éducatives lors des réunions d'équipe ou de coordination .
- **Transmettre** la parole de la famille en réunion d'équipe
- **Analyser** et porter un regard critique sur les stratégies mises en oeuvre autour de l'enfant
- **Analyser** la situation familiale et relationnelle de l'enfant
- **Analyser** les besoins, ressources et compétences de l'enfant ou de sa famille afin de favoriser l'évolution du projet
- **Analyser** les données, poser des hypothèses et proposer des stratégies d'intervention au niveau de la famille et au niveau de l'enfant
- **Associer** les éducateurs référents à certains entretiens familiaux
- **Formuler** des hypothèses sur l'évolution sociale de l'enfant
- **Explorer** le tissu social et relationnel de l'enfant afin de récolter des informations (pratiques éducatives, fonctionnement familial,...) nécessaires pour une meilleure appréhension de la situation
- **Rechercher** les partenariats utiles à l'évolution de l'enfant dans le réseau médico social local
- **Récolter** les informations (génogramme, ligne du temps, pratiques éducatives, fonctionnement familial, etc.) nécessaires pour une meilleure appréhension de la situation.
- **Visiter** et se rendre en famille en fonction de l'évolution du projet et des besoins
- **Mener** des entretiens avec l'enfant et sa famille suite à une crise ou tout événement particulier
- 

**COMPÉTENCES COMPLÉMENTAIRES**

- **Rédiger** des rapports circonstanciés liés à des problématiques familiales

**LE CPAS DE MONS RECRUTE**

**UN ASSISTANT SOCIAL POUR SON SROO LA CALYPSO(H/F/X)**

- **Rédiger** le projet éducatif individualisé et les actions éducatives en collaboration avec l'éducateur référent, l'enfant et la famille
- **Rédiger** les comptes rendus des visites sur site et en famille
- **Rédiger** les rapports (observation, évolution, fin de mandat) en collaboration avec l'éducateur référent
- **Alerter** rapidement l'équipe éducative et le coordinateur lorsqu'une réaction rapide de soutien est nécessaire
- **Identifier** et collaborer avec le réseau familial et professionnel autour de l'enfant
- **Identifier** les freins rencontrés par les familles et proposer des solutions
- **Rappeler** l'intérêt supérieur de l'enfant quelle que soit l'évolution du projet
- **Veiller** au respect du règlement lié aux visites
- **Veiller** à appliquer le PEI et les actions éducatives décidés en équipe pluridisciplinaire
- **Veiller** à ce que la sécurité affective de l'enfant soit assurée dans son milieu de vie
- **Veiller** à la complétude du dossier de l'enfant
- **Assurer** le relais quotidien d'informations auprès du coordinateur (N+1)
- **Compléter** l'anamnèse de la situation de l'enfant et proposer des pistes de solutions
- **Compléter** le dossier d'entrée de l'enfant
- **Planifier** son travail rigoureusement et respecter les délais
- **Prendre du recul** dans les situations tendues ou conflictuelles et faire preuve de distance professionnelle
- **Se montrer attentif** et bienveillant de manière inconditionnelle envers l'enfant et sa famille
- **Relayer** les demandes de l'enfant et/ou des familles ou familiers concernant les changements de modalités de contacts
- **Adapter** et intensifier les visites en famille dans le cadre de la réinsertion familiale, en collaboration avec l'éducateur référent et le coordinateur

**LE CPAS DE MONS RECRUTE**

**UN ASSISTANT SOCIAL POUR SON SROO LA CALYPSO(H/F/X)**

- **Apporter** un soutien la famille dans les périodes de transitions vers de nouveaux lieux de vie
- **Poser** des actes éducatifs en adéquation avec le code de déontologie de l'aide à la jeunesse, le ROI et le projet institutionnel
- **Consolider** les acquis développés lors de l'hébergement via des contacts spécifiques (téléphoniques + visites en famille) lors d'une réintégration familiale
- **Proposer** des actions éducatives et des outils afin de répondre au PEI et donc aux objectifs du mandat
- **Proposer** des moments de rencontre individuels avec l'enfant
- **Proposer** et participer à des formations visant à faire évoluer les pratiques professionnelles
- **Prévenir** et identifier les signes avant coureurs d'une crise
- **Mettre à jour** le dossier individuel de l'enfant pour lequel il/elle est le référent

**Contrat :**

- Contrat de remplacement 38h / semaine de moyenne durée
- Intervention sur les abonnements en transports en commun selon le statut applicable au sein du CPAS de Mons (100%) et intervention pour les déplacements en vélo
- Divers avantages via le Service Social Collectif
- Traitement de base pour un temps plein, barème RGB B1 (Bachelier) avec la possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (6 années maximum) et dans le secteur public (prise en compte de toutes les années)
- Chèques repas : 10 €/jour presté (retenue 1,25 €)

**Conditions d'accès :**

- Diplôme : **Bachelier Assistant social**
- Permis B indispensable

**LE CPAS DE MONS RECRUTE**

**UN ASSISTANT SOCIAL POUR SON SROO LA CALYPSO(H/F/X)**

- **Posséder obligatoirement une expérience dans le secteur de l'aide à la jeunesse**
- Être disponible immédiatement

**Intéressés ?**

Postulez en ligne via le lien suivant avant le 24/04: <https://mons-formulaires.guichet-citoyen.be/candidature-assistante-sociale-contrat-de-remplacement-temps-plein-pour-le-sroo-la-calypto-1/>

Les documents suivants devront être annexés lors du dépôt de candidature :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie du diplôme