LE CONFORT MOSAN RECHERCHE

UN CONTREMAITRE (H/F/X)

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

DATE LIMITE DES CANDIDATURES : VENDREDI 4/12/2026 A 12h00

EMPLOYEUR :
Le Confort Mosan

SECTEUR D'ACTIVITÉ :
Société de Logement de Service Public (SLSP).

DESCRIPTION :
Le Confort Mosan est une société de logement de service public agréée par la SWL (Société wallonne du Logement).
Situé à Oupeye, son activité principale est la gestion d'un parc immobilier de logements publics (rénovation, modernisation, construction, location, ...) ; son parc locatif est d'environ 1.800 logements répartis sur les entités d'Oupeye et de Juprelle.
Le Confort Mosan assure aussi un accompagnement administratif et social des locataires.
Il s'agit d'une équipe de 35 collaborateurs dynamiques à l'écoute des locataires et des candidats pour permettre à chacun d'accéder à un logement décent.

SIÈGE SOCIAL ET LIEU EFFECTIF DES PRESTATIONS :
Rue des Châtaigniers 34 à 4680 Oupeye – terrain et siège social.

SITE WEB ET INFORMATIONS :
https://www.confortmosan.be/

VOTRE DEFI :
Votre mission consiste à animer l'équipe de la régie afin de garantir l'organisation, la coordination et le suivi des activités de maintenance, d'entretien et de rénovation du patrimoine immobilier de l'entreprise.
La finalité est d'assurer la qualité du service rendu aux locataires, la pérennité des bâtiments et le respect des normes techniques et de sécurité.

FONCTION :
D'un point de vue hiérarchique, vous rapportez directement au Responsable du département technique et parc immobilier.
En vue de garantir la gestion optimale du parc immobilier, vous travaillez avec l'ensemble des parties prenantes. Vous collaborez entre autres avec les membres du Département technique.
De manière transversale, vous travaillez également en étroite collaboration avec la personne en charge des états des lieux des logements.

RESPONSABILITES ET RESULTATS

Vous avez notamment dans vos attributions les missions suivantes (liste des activités non-exhaustive) :

Management des équipes

- Favoriser un climat de travail collaboratif et le respect des consignes de sécurité ;
- Motiver et accompagner les ouvriers de la régie et donner du feed-back ;
- Superviser le personnel ;
- Contrôler la qualité et la conformité des travaux réalisés ;
- Assurer l'accueil, l'accompagnement et la formation pratique des collaborateurs de la régie ;

Organisation et coordination des interventions et des travaux

- Définir les priorités d'intervention en fonction des urgences et des besoins des locataires ;
- Planifier, organiser et répartir les interventions des équipes de la régie ;
- Assurer le suivi quotidien des chantiers et travaux réalisés en régie ;
- Superviser les prestations des entreprises liées par des accords-cadres ;
- Veiller à la disponibilité du personnel de la régie, du matériel et des équipements nécessaires.

Gestion technique du patrimoine

- Réaliser des visites techniques des logements et immeubles ;
- Diagnostiquer les problèmes techniques et proposer les solutions appropriées ;
- Contribuer à l'élaboration des programmes d'entretien préventif et curatif ;
- Contribuer à l'amélioration continue du patrimoine immobilier et de sa performance énergétique.

Suivi administratif

- Rédiger, de manière claire et circonstanciée, les rapports d'intervention et de visite ;
- Assurer le suivi des demandes d'interventions et de travaux et des réclamations techniques des locataires ;
- Contrôler les bons de commande, états d'avancement et réceptions de travaux ;
- Participer à l'établissement des métrés, estimations et cahiers des charges simplifiés.

Sécurité et conformité

- Veiller au respect des réglementations en matière de sécurité, de bien-être au travail et d'environnement ;
- Contrôler l'application des procédures internes et des prescriptions techniques ;
- Signaler toute situation présentant un risque pour les occupants, les travailleurs ou le patrimoine.

A la demande du Responsable du département technique et patrimoine immobilier, exécuter toute autre activité en lien avec la mission de contremaître de la régie.

Indicateurs de performance

- Respect des délais d'intervention ;
- Taux de réalisation des travaux programmés ;
- Qualité des interventions et diminution des réinterventions ;
- Satisfaction des locataires ;
- Respect des budgets ;
- Respect des règles de sécurité.

Compétences

Compétences techniques

- Bonne connaissance des techniques du bâtiment (gros œuvre, toiture, menuiserie, plomberie, chauffage, électricité, parachèvement) ;
- Connaissance des règles de sécurité sur chantier ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Connaissance des marchés publics et du fonctionnement du logement public constitue un atout.

Compétences managériales

- Leadership et sens des responsabilités ;
- Capacité à motiver ses collaborateurs ;
- Capacité à gérer des conflits ;
- Organisation et planification du travail ;
- Coordination et animation d'équipes multidisciplinaires ;
- Contrôle de la qualité et respect des délais ;
- Gestion des priorités et des imprévus.

VOS TALENTS : ET SI C'ÉTAIT VOUS ?

Qualités et aptitudes :

- Attitude proactive, esprit d'initiative et orientation solutions ;
- Rigueur, exigence, précision et sens de l'organisation ;
- Capacité à travailler en autonomie et à collaborer en équipe en imprimant un esprit de travail collaboratif ;
- Naturel sociable et communicatif avec l'équipe ;
- Capacités relationnelles et communications pédagogiques adaptées aux locataires, collègues et prestataires externes ;
- Résistance au stress ;
- Sens de la mesure, diplomatie, impartialité et équité, esprit critique ;
- Capacité à réagir rapidement, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un évènement soudain ou imprévu ;
- Capacité à prendre une décision avec fermeté ;
- Sens aigu des responsabilités, respect de la réglementation applicable, de l'éthique et de la déontologie ;
- Sens de la solidarité et de la citoyenneté, sensibilité à la mission et aux valeurs du service au public.

DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES REQUIS :

- Diplôme de l'enseignement secondaire supérieur technique ou professionnel ou équivalent, orienté construction, électromécanique, techniques spéciales ou expérience équivalente ;
- Expérience de minimum 10 ans dans la gestion d'équipes techniques et de chantiers.

NOUS VOUS OFFRONS :

- Un travail qui a du sens, où vous pouvez réellement faire la différence ;
- Un cadre de travail agréable et inspirant au sein d'une équipe agile, enthousiaste, dynamique et motivée ;
- Un contrat CDI à temps plein (36h/sem.) avec une entrée en fonction rapide (idéalement début 2027) ;

- Une rémunération attractive en relation avec votre expérience (échelle B1 du barème en vigueur, soit 3.449,071 € mensuels bruts à zéro année d'ancienneté – indice 2,2080 au 1/08/26) accompagnée d'un 13ème mois et d'avantages extra-légaux (chèque-repas par jour presté, assurance groupe, assurance hospitalisation…) ;
  Une valorisation de l'expérience professionnelle utile est prévue.

ENVIE DE NOUS REJOINDRE ?

Modalités de recrutement :

- Offre d'emploi disponible sur https://www.confortmosan.be/ ;
- Votre dossier de candidature est composé d'une lettre de motivation, de votre curriculum vitae et de la copie de votre diplôme ;
- Votre candidature est à envoyer uniquement par courriel et en un seul envoi (avec les documents demandés **en annexe et en pdf** – le Confort Mosan n'étant nullement responsable de la qualité des pièces jointes reçues) à RH@confortmosan.be pour le vendredi 4 décembre 2026 à 12h00 au plus tard.

Les candidatures non conformes seront écartées d'office.
Confidentialité assurée.
Aucune information complémentaire ne sera dispensée à ce stade.

Procédure de sélection :

- Votre dossier est évalué sur base des critères qualitatifs repris ci-dessus ; les candidat(e)s seront prévenu(e)s de leur présélection par e-mail.
- Une interview devant un jury le lundi 14/12/2026 après-midi permettra de vérifier vos aptitudes professionnelles, votre enthousiasme et votre motivation à l'égard du poste à pourvoir.

Conditions d'engagement :

- Être de conduite irréprochable et jouir de ses droits civils et politiques ;
- Disposer du permis de conduire B.

Protection des données personnelles :

Dans le cadre du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et de la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement de données à caractère personnel, toutes les données personnelles collectées sont traitées exclusivement dans le cadre de la présente procédure de recrutement. Elles ne seront en aucune façon utilisées à d'autres fins sans un consentement préalable de l'intéressé(e).
En application des principes du RGPD, les données personnelles récoltées seront supprimées au plus tard deux ans après la fin de la procédure de recrutement.
Par ailleurs, le/la candidat(e) peut à tout moment consulter, modifier, transférer ou supprimer ses données sans frais. Il/elle peut s'opposer également à leur traitement.