

LA VILLE DE WAVRE RECRUTE UN ÉLECTRICIEN (H/F/X) POUR LE SERVICE BATIMENTS DU POLE CADRE DE VIE (CDI– TEMPS PLEIN)

FINALITE DE LA FONCTION :

Sous la responsabilité du chef d'équipe, la personne recrutée (h/f/x) assurera la fonction d'électricien au sein de l'équipe Bâtiments du Pôle Cadre de Vie en vue de réaliser des travaux sur les installations électriques des bâtiments communaux dans le cadre de leur mise en conformité, leur rénovation, leur réaménagement et leur entretien. En collaboration avec les architectes et techniciens du Service, la personne recrutée sera également invitée à participer à la conception des solutions techniques à mettre en œuvre.

MISSIONS

La personne recrutée sera amenée en priorité à (liste non exhaustive) :

- Réaliser, dans les règles de l'art, des travaux sur les installations électriques des bâtiments communaux dans le cadre de leur mise en conformité, leur rénovation, leur réaménagement et leur entretien :
 - Placer et raccorder les disjoncteurs, tableaux et armoires électriques
 - Poser des gaines à câbles et des câbles
 - Vérifier l'installation électrique et la mettre en service
 - Remplacer des appareils électriques défectueux
 - Modification/adaptation/création de plans et schémas électriques des installations
 - Procéder à des dépannages...
- Participer à la conception des solutions techniques à mettre en œuvre en collaboration avec les architectes et techniciens du service
- Collaborer avec les autres corps de métier de l'équipe dans le cadre général de l'entretien des bâtiments communaux
- Réaliser des demandes de devis
- Anticiper les besoins en lien avec la réalisation des objectifs opérationnels et les problématiques qui peuvent se présenter dans les contextes techniques
- Établir une estimation du temps et du matériel nécessaire aux interventions demandées
- Assurer l'entretien du matériel mis à disposition
- Conduire et manœuvrer le véhicule du service mis à disposition
- Suivre les formations jugées nécessaires
- Respecter le planning et consignes reçus
- Faire des feed-back adéquats aux supérieurs hiérarchiques et signaler les incidents ou obstacles à la réalisation d'un travail de qualité
- Respecter scrupuleusement les mesures de sécurité
- Participer au service de garde
- Exécuter toutes les activités non spécifiques mais indispensables à la qualité de sa fonction et de son service

PROFIL DE COMPETENCES

- Travailler de manière rigoureuse, organisée, soignée et autonome
- Faire preuve de capacité d'écoute et de communication
- Faire preuve d'initiative et de collaboration avec ses collègues (avoir l'esprit d'équipe)
- Être capable d'analyser et de synthétiser les informations
- Être disponible et flexible
- Faire face à la nouveauté, aux changements, aux imprévus, ajuster sa posture en fonction de l'environnement, de la situation et de l'interlocuteur

- Faire preuve de réactivité : répondre rapidement et de manière appropriée aux sollicitations, en particulier dans les situations d'urgence
- Respecter le cadre (règlement de travail, horaires, etc.), les délais et la réglementation dans l'exécution des activités quotidiennes notamment les règles en matière de sécurité et hygiène

Compétences spécifiques

- Très bonne connaissance du RGIE
- Excellentes connaissances techniques en électricité
- Être capable de lire des plans et schémas d'installations électriques
- L'utilisation d'un logiciel de dessin assisté par ordinateur (type AUTOCAD, Trikker) constitue un atout

CONDITIONS D'ACCES A LA FONCTION

- Être titulaire de votre CESS OU le certificat de qualification de 6ème année professionnelle en électricité OU votre CESS d'humanités générales avec une formation qualifiante en électricité de type formation Forem – Technifutur/ Technocampus.
- Permis de conduire B requis
- Disposer d'une expérience professionnelle utile à la fonction est un atout.
- Être en possession de l'attestation BA4 ou BA5 est atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL PROPOSEES

- Contrat à durée indéterminée
 - Régime de travail : temps plein (38h/38h)
 - Rémunération (D1) : 3.129,77 euros bruts mensuels indexé à 10 année d'ancienneté
 - Rémunération (D4) : 3.425,40 euros bruts mensuels indexé à 10 année d'ancienneté
 - Valorisation de l'ancienneté dans les conditions prévues par le statut pécuniaire
 - Intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 88%
 - 2^{ème} pilier de pension
 - Régime de vacances avantageux
 - Chèques repas d'une valeur faciale de 6 €
 - Intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 88%.
 - 2^{ème} pilier de pension.
 - La possibilité de travailler dans un environnement de qualité.
 - Régime de congés attractif.
 - Flexibilités en termes d'horaires.
 - Des formations continues pour développer votre potentiel.
 - Une stabilité d'emploi et un équilibre serein entre vie privée et vie professionnelle.
 - Un environnement de travail qualitatif et vivant, situé en centre-ville, proche de la gare et des écoles.
- Une réserve de recrutement sera constituée pour une durée de 2 ans.*

MODALITES DE CONTACT

Lettre de motivation, CV, copie de vos diplômes et du permis de conduire B devront parvenir à l'attention de Monsieur Benoît THOREAU, Bourgmestre, via mail à : recrutements@wavre.be **pour le 19 juin 2026 au plus tard** (date du cachet de la Poste ou du courriel fera foi).

Les dossiers incomplets ou réceptionnés après la date de clôture des candidatures ne seront pas pris en considération. Seul les 20 premières candidatures complètes seront prises en compte.