



Intercommunale sociale
du Brabant Wallon

OFFRE D'EMPLOI

Aide familiale (M/F/X) pour son service d'aide aux familles et aux aînés

Réserve de recrutement d'une durée d'un an pour des emplois à temps partiel ou à temps plein en contrat à durée déterminée ou indéterminée avec engagement immédiat possible

Si un emploi épanouissant dans une institution publique locale dynamique dans le secteur social vous attire, nous vous invitons à mettre vos talents et compétences au service de l'Intercommunale sociale du Brabant wallon !

L'institution assure des services de qualité accessibles à toutes et tous, promeut l'autonomie et prévient l'exclusion de publics aux besoins spécifiques tels les enfants, les personnes en situation de handicap ou encore les aînés. Si travailler au service de l'humain vous fait sens, cette offre est faite pour vous !

Qu'est-ce que l'ISBW ?

L'I.S.B.W. regroupe les 27 communes du Brabant wallon. Ses actions ciblent l'accueil des enfants de 0 à 3 ans, l'accueil extrascolaire et plaines de vacances des enfants de 3 à 12 ans, l'aide aux familles et aux personnes handicapées et la formation interne et externe sur les thèmes directement en lien avec les missions prioritaires de l'Intercommunale.

Où travaillerais-je ?

Braine-l'Alleud, Beauvechain, Braine-le-Château, Chastre, Chaumont-Gistoux, Court-St-Etienne, Genappe, Grez-Doiceau, Mont-St-Guibert, Rebecq, Rixensart et Tubize.

Quel est le profil attendu ?

Une personne détentrice...

- Certificat d'auxiliaire familial(e) et sanitaire ou puéricultrice/teur ou aspirant(e) en nursing (enseignement secondaire de plein exercice) ;
- Uniquement dans la filière de promotion sociale : certification d'aide-soignant(e), certificat d'aide familial(e), certificat d'auxiliaire polyvalent(e) des services à domicile et en collectivité ;
- Attestation de capacité d'aide familial(e) de la Région wallonne ;
- Permis de conduire B et véhicule indispensables.

Atout : Une expérience en service d'aide familiales.

L'ISBW encourage le développement des compétences et de l'expérience au sein de ses locaux et au moyen d'un parcours de formation vous offrant la chance de vous perfectionner et de vous épanouir pleinement dans votre fonction.

Ma future fonction ?

- ✓ Accompagner toutes les personnes dans le besoin (personnes âgées, malades en situation de handicap, fragilisées, etc.) dans les tâches de la vie quotidienne telles que :
 - La prise des repas ;
 - Les courses ;
 - Des démarches administratives ;
 - L'hygiène, le confort et la sécurité au quotidien ;
 - Etc.
- ✓ Être une personne ressource pour l'utilisateur et son entourage, d'autres intervenants et professionnels, etc.
- ✓ Favoriser l'autonomie de l'utilisateur dans l'ensemble de l'accompagnement ;
- ✓ Pouvoir adapter son accompagnement par rapport aux difficultés et difficultés de l'utilisateur (éducatif, préventif, curatif, palliatif).

Compétences ?

- ✓ Réfléchir en équipe : partager vos expériences, vos observations, vos idées, vos conseils ; prendre du recul et être capable de changer de perspective
- ✓ Être capable de se remettre en question
- ✓ Pouvoir communiquer et collaborer avec vos collègues, le service et l'employeur
- ✓ Faire preuve de rigueur dans les prises en charge
- ✓ Savoir travailler de manière autonome
- ✓ Faire des retours réguliers au service sur les situations et observations de terrain
- ✓ Faire preuve de sang-froid dans des situations de crise et de stress.

Savoir-être ?

- ✓ Facilité de contact et bonne communication.
- ✓ Dynamisme.
- ✓ Flexibilité et disponibilité.
- ✓ Polyvalence.
- ✓ Adaptabilité et capacité à temporiser.

Quelles sont les conditions d'exercice ?

- Régime de travail : minimum mi-temps, jusqu'au temps plein.
- Rémunération mensuelle brute correspondant aux barèmes applicables à la fonction publique locale en Région wallonne : Grade D2 - RGB : à temps plein : 2.709,91 € brut (0 année d'ancienneté) à 3.685,247 € brut (25 ans d'ancienneté) à l'index 2,1647 au 18/05/2026.

- Valorisation intégrale des années d'ancienneté acquises dans le secteur public et ancienneté dans le secteur privé prise en compte pour un maximum de 6 années.
- Intervention dans les frais de déplacements.
- Octroi de titres-repas d'une valeur faciale de 3 €.
- Régime de congé secteur public : congé annuel de vacances de 28 jours.

Pressé(e) de nous rejoindre ? Transmettez-nous votre CV et la copie de votre diplôme* à l'adresse suivante recrutement@isbw.be ou par courrier à destination de Corentin MAHIEU au Mazerin 200, rue du Cerf à 1332 Rixensart pour le 10 juin 2026 au plus tard.

*Si le diplôme est étranger, une équivalence de ce diplôme devra obligatoirement être transmise. Cette équivalence peut s'obtenir auprès du service ad hoc de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Les candidatures ne comportant pas les 2 documents précités ne seront pas retenues

Si vous utilisez une adresse mail du type hotmail, msn, yahoo... nous vous invitons à enregistrer notre adresse email recrutement@isbw.be dans votre carnet d'adresse pour éviter que nos emails soient dirigés vers vos courriers indésirables ou spam.

Epreuves de sélection ?

- ⇒ Une première épreuve écrite éliminatoire aura lieu **le lundi 15 juin 2026 en matinée.**
- ⇒ Une épreuve orale éliminatoire pour les candidats ayant réussi l'examen écrit aura lieu **le lundi 15 juin 2026 après-midi ou le mardi 16 juin 2026.**
- ⇒ Un entretien oral de sélection avec des représentants du Comité de direction pour les candidats ayant réussi l'épreuve orale.

« Chaque talent compte ! »

Nous tenons à ce que chaque talent ait sa chance. Si vous êtes en situation de handicap, sachez que cela ne doit pas être un frein à votre candidature. Des aménagements raisonnables du poste, si la fonction le permet, ou de la procédure de recrutement peuvent être mis en place pour vous permettre de donner le meilleur de vous-même. Il vous suffira de le mentionner lors de votre candidature (une reconnaissance officielle du handicap sera demandée).


Vincent DE LAET
Directeur général

