



CPAS
VIRTON

Le Centre public d'action sociale de Virton procède à la constitution d'une réserve de recrutement d'un coordinateur pour le projet "Salut A Toit" (H/F/X), afin de satisfaire aux besoins futurs du service.

Les candidatures munies des pièces requises : **lettre de motivation - C.V. - copie du diplôme - copie de la carte d'identité - extrait du casier judiciaire - copie du permis de conduire** seront transmises à Mme la Présidente du CPAS de Virton (2, rue des Combattants à 6760 Virton) par recommandé ou déposées au CPAS contre accusé de réception ou par courriel au département RH (rh@cpas-virton.be) pour le **03 juillet 2026** à 12h au plus tard.

Les candidat(e)s devront répondre aux conditions ci-après :

CONDITIONS GÉNÉRALES :

- Être ressortissant(e) ou non de l'Union européenne (pour les ressortissant(e)s hors EU, être en possession d'un permis de travail) dans les conditions générales d'accès à l'emploi pour l'ensemble des membres du personnel du CPAS et de la MR-MRS « l'Amitié »
- Avoir une connaissance du français jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir des droits civils et politiques ;
- Être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction ;
- Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer ;
- Être âgé(e) de 18 ans au moins, aucune limite d'âge maximale n'est requise en matière de recrutement de personnel sauf lorsqu'une limite d'âge est imposée par une disposition légale.

CONDITIONS PARTICULIÈRES :

- Être en possession d'un titre de bachelier assistant social ou porteur d'un diplôme reconnu équivalent, ou porteur de tout autre baccalauréat jugé utile à la fonction (éducateur, infirmier ou infirmier social, assistant en psychologie, ...)
- Justifier d'une expérience probante dans la fonction ou le secteur est un atout ;
- Répondre aux conditions d'une aide à l'emploi (APE, ACTIVA, ...) est un atout ;
- Disposer de bonnes connaissances en informatique (EXCEL, WORD, OUTLOOK) ;
- Réussir un examen écrit et oral. Seuls les candidats ayant réussi l'épreuve écrite (60% minimum) seront soumis à l'épreuve orale.

LES MISSIONS :

- Entrer en contact, en « allant vers », avec les personnes vivant à la rue et instaurer un lien de confiance en consacrant du temps aux écoutes actives ;
- Informer, orienter et accompagner les usagers vers le service approprié en fonction de la demande exprimée ;
- Considérer les usagers et leur(s) problématique(s) dans une approche globale ;
- Participer aux dispositifs de réduction des risques existant (ex : distribution de préservatifs, ...)
- Pouvoir agir en tant que médiateur avec les riverains, commerçants et autres professions ayant leur champ d'action dans l'espace public ;
- Participer à la récolte d'informations concernant la réalité du terrain pour permettre une meilleure compréhension des phénomènes liés à la précarité et une meilleure adéquation des différents dispositifs mis en place ;
- Rechercher les subsides pour rendre le projet pérenne ;
- Gérer la communication entre les équipes et la hiérarchie ;
- S'assurer de l'administration lié au projet ;
- Centraliser l'information et le dispatcher à qui le droit.

Tout renseignement complémentaire relatif à ce recrutement peut être obtenu auprès du département R.H.

Le Directeur général,
Jérémy WINAND

Par le CPAS,

La Présidente,
Lison THEMELIN