

PUERICULTEUR/TRICE volant(e) (H/F/X)
Pour ses crèches publiques

Diplôme notamment **requis pour postuler**

Certificat de qualification après obtention du CESS de puériculteur/trice (avec la 7^e année professionnelle réussie), d'agent d'éducation, d'éducateur/trice, d'auxiliaire de l'enfance.

La fonction

Au sein des crèches du Centre public d'action sociale (C.P.A.S), vous effectuez, dans une équipe de puéricultrices, les tâches participant à l'accueil et l'accompagnement des enfants qui vous sont confiés (un total de 85 enfants E.T.P (équivalents temps plein) sont répartis en différentes unités de vie.

Vous êtes engagé(e) comme **puériculteur/trice volant(e)** au sein des 4 crèches (séparées de 2 kms) réparties sur 2 sites : à la rue du Moulin 27 où l'on retrouve 64 enfants et à la rue du Village 5 où 21 enfants sont accueillis quotidiennement.

Le profil

Vous êtes motivé(e), de confiance et prêt(e) à vous investir dans un nouveau projet. Vous êtes capable de travailler en équipe tout en faisant preuve d'autonomie, de douceur, **en vous centrant sur l'enfant.**

Etre motorisé(e) et habiter dans la proche région de Chaumont-Gistoux constituent des atouts.

Le contrat

Contrat de travail à durée déterminée de 3 mois, avec possibilité de prolongation.

Prise de cours le plus rapidement possible.

Contrat de travail

- à **mi-temps (50%)** - 18h30 par semaine) pouvant être réparti sur 3 jours par semaine,

ou

- à **3/5^e temps (60%)** - 22h12 par semaine) réparti sur 5 jours par semaine.

Possibilité éventuelle d'augmenter le temps de travail par après, si le/la candidat(e) le souhaite.

Vous serez rémunéré(e) selon le **barème D4** du service public (*pour les détenteurs du C.E.S.S.*, ailleurs, le barème D2 est applicable, **ce qui génère un salaire plus élevé chez nous**), bénéficierez des congés durant l'année en cours (l'année de votre engagement), de chèques-repas de 7,50€/jour presté et d'une assurance 'hospitalisation' et ambulatoire lors de la conclusion d'un contrat à durée indéterminée.

Le contact

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser le plus rapidement possible votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae (*mentionnant comme objet « poste puéri à 50% » ou « poste puéri à 60% » selon votre choix »*) **au plus tard le 17 septembre 2026 à 12h00** à l'attention du C.P.A.S par courriel : candidatures.cpas.1325@proximus.be

Pour tout renseignement ne figurant pas sur cette annonce, vous pouvez vous adresser à la Directrice générale du C.P.A.S au 010/68.72.53.

Sur base de l'analyse des candidatures, vous serez contacté(e) téléphoniquement ou par e-mail pour vous informer de votre sélection à l'épreuve écrite. Si vous ne recevez pas de convocation personnalisée, c'est que votre candidature aura été non retenue.

CPAS

Une épreuve écrite sera organisée et sera suivie, pour les personnes ayant obtenu les meilleurs résultats, d'un entretien oral qui sera organisé au plus tard le 22/09/2026.



**Chaumont-
Gistoux.**