



La COMMUNE de HOUYET

Procède à la constitution d'une réserve de recrutement

d'une durée de validité de deux ans pour le poste de

TECHNICIEN.NE DE SURFACES

(Contrats de travail à durée déterminée, de remplacement, pouvant déboucher sur un contrat de travail à durée indéterminée si l'agent convient ; flexi-jobs)

Information générale :

Vous désirez intégrer le service "nettoyage" d'une commune rurale afin de garantir un cadre de vie de qualité ? N'hésitez pas à nous faire part de votre candidature !

- Lieu de travail : l'ensemble des bâtiments dont la commune a la charge d'entretenir la propreté : écoles, bâtiments administratifs, salles ...
- Unité d'établissement : Administration communale de Houyet, Département des travaux, rue Grande, 60-62 à 5560 Houyet.
- Contrat : de travail à durée déterminée, de remplacement (pouvant déboucher sur un CDI) + constitution d'une réserve de recrutement d'une durée de validité de deux ans
- Date de clôture des candidatures : 18 octobre 2026

Profil recherché :

Le(la) candidat(e) devra avoir un profil polyvalent ainsi que le sens du service public.

Description de la fonction et compétences attendues :

Sous la supervision du directeur des travaux en charge du service « nettoyage », l'agent assurera les missions détaillées dans le descriptif de fonction joint en annexe.

Conditions :

- Jouir de ses droits civils et politiques et être de conduite irréprochable ;
- Être dans les conditions d'embauche APE ;
- Constituent des atouts : être détenteur du permis de conduire de la catégorie B, disposer d'une ou plusieurs expériences utiles ou d'une ou plusieurs qualifications dans une fonction similaire.

Nous offrons :

- Une équipe dynamique ;
- Contrat de travail à durée déterminée, contrat de travail de remplacement (pouvant déboucher sur un CDI) ; flexi-jobs ;
- Rémunération de base à l'échelle barémique E2 de la R.G.B. ;
- Octroi de chèques-repas : 7€ de valeur faciale ;
- Pécule de vacances à 92% et allocation de fin d'année ;
- Expérience valorisable en partie pour le secteur privé (max 10 ans) et l'entièreté pour le secteur public ;
- Entrée en service immédiate.

Sélection

Epreuve orale : entretien permettant de juger de la maturité et de la motivation des candidats et d'apprécier leurs aptitudes à pourvoir à l'emploi organisé le **03 novembre 2026** après-midi. Il faut obtenir au minimum de 60 % pour réussir l'épreuve et intégrer la réserve de recrutement d'une durée de validité de deux ans.

Postuler

Les candidatures doivent **parvenir** par e-mail (personnel@houyet.be) ou courrier postal adressé au Collège communal, Administration communale de Houyet, Rue Saint-Roch, 15 à 5560 Houyet, **pour le 18 octobre 2026 au plus tard**, cachet de la poste faisant foi.

Pour tout renseignement complémentaire : personnel@houyet.be ou 082/69.67.66.

Le dossier de candidature comprendra impérativement les documents suivants :

- une lettre de motivation ;
- un curriculum vitae ;
- une copie de la carte d'identité ;
- *une copie du permis de conduire le cas échéant ;*
- *une copie du/des titre(s) ou diplôme(s) le cas échéant ;*
- *avant l'entrée en fonction, le lauréat devra fournir un extrait de casier judiciaire modèle 595 datant de moins de trois mois.*

Important :

- Si le nombre de candidatures reçues le justifie, le comité de sélection se réserve le droit d'effectuer une sélection préalable des candidats sur base du dossier de candidature ;
- Seuls les dossiers complets seront pris en considération."