



**Maison communale
114, rue Martin Sandron
5680 – Doische**

DÉNOMINATION DE L'EMPLOYEUR

Administration Communale de Doische

Personne de contact : Sylvain Collard, Directeur général

Adresse de l'employeur : Maison communale, rue Martin Sandron 114 à 5680 Doische

DESCRIPTION DE L'OFFRE

Intitulé de la fonction : Ouvrier polyvalent – Chauffeur – Grade D2 (h/f)

Nombre de postes à pourvoir : 1

Date d'entrée en fonction : Immédiatement

Mission générale

L'ouvrier polyvalent qualifié assure l'exécution de travaux techniques, logistiques et d'entretien relevant des missions communales. Il conduit des véhicules poids lourds dans le cadre des activités du service et participe activement aux travaux de terrain en garantissant la sécurité, la qualité du travail et le respect des procédures en vigueur.

PROFIL DE FONCTION

Conduite de véhicules poids lourds

- Conduire des camions et autres véhicules nécessitant le permis C.
- Assurer le transport de matériel, d'équipements, de matériaux et de déchets.
- Effectuer les vérifications quotidiennes du véhicule avant utilisation.
- Veiller à l'entretien courant et à la propreté des véhicules.
- Signaler toute anomalie ou défectuosité constatée.
- Respecter la réglementation routière et les consignes de sécurité.

Travaux polyvalents

- Participer aux travaux d'entretien de la voirie communale.
- Réaliser des travaux de manutention, de terrassement et d'aménagement.
- Participer à l'installation et à l'enlèvement de signalisation routière temporaire.
- Effectuer des travaux d'entretien des espaces publics, bâtiments ou infrastructures communales.
- Participer aux opérations de déneigement et d'épandage en période hivernale.
- Intervenir lors d'événements communaux nécessitant un soutien logistique.

Sécurité et qualité

- Appliquer les règles de sécurité et les procédures internes.
- Utiliser correctement les équipements de protection individuelle.
- Veiller à la sécurité des usagers, des collègues et des tiers.
- Contribuer au maintien d'un environnement de travail propre et sécurisé.

Responsabilités

- Assurer une conduite sécurisée des véhicules confiés.
- Garantir le bon état du matériel utilisé.
- Exécuter les tâches confiées dans les délais impartis.
- Respecter les instructions de la hiérarchie.
- Participer à la continuité du service public communal.

Compétences

Techniques

- Maîtrise de la conduite de véhicules poids lourds.
- Connaissance des règles de sécurité routière et du transport.
- Connaissance de base des travaux de voirie et d'entretien.
- Capacité à utiliser des outils et équipements techniques.
- Aptitude à réaliser des travaux manuels variés.
- Connaissance des règles de sécurité au travail.

Comportementales

- Sens du service public.
- Esprit d'équipe et collaboration.
- Polyvalence et adaptabilité.
- Sens des responsabilités.
- Rigueur et fiabilité.
- Autonomie dans l'exécution des tâches.
- Respect des consignes et de la hiérarchie.
- Courtoisie dans les contacts avec les citoyens.

Conditions particulières d'exercice

- Travail principalement en extérieur.
- Horaires pouvant varier en fonction des nécessités du service.
- Participation à un rôle de garde (Service Déneigement)
- Interventions possibles en dehors des heures habituelles en cas d'urgence (intempéries, inondations, neige, événements exceptionnels, etc.).
- Port obligatoire des équipements de protection individuelle.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Conditions générales

- Etre belge ou citoyen de l'Union européenne ou en possession d'un titre de séjour valable et d'un permis de travail pour les extra-communautaires
- Jouir de ses droits civils et politiques
- Produire un extrait du casier judiciaire (modèle 595) datant de moins de 3 mois
- Ne pas être atteint d'une infirmité ou d'une affection incompatible avec l'exercice normal de la fonction
- Etre âgé de 18 ans au moins

- Être dans les conditions d'engagement APE à la date d'entrée en service.
- Réussir l'examen d'aptitude.

Conditions spécifiques à l'emploi

- Être titulaire au minimum d'un diplôme au moins égal à celui qui est décerné à l'issue de la 4ème année de l'enseignement secondaire (2ème degré – CESDD) ou d'un titre de compétences de base délivré par le Consortium de validation de compétence et correspondant au niveau du diplôme du 2ème degré ou d'un titre de formation identifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement wallon y compris notamment le certificat d'apprentissage homologué par la Fédération Wallonie-Bruxelles tel que délivré par l'Institut wallon de formation en alternance et des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises (IFAPME) et ce, en lien avec l'emploi considéré (circulaire DGO1 19/4/2013) et ce, et en lien avec l'emploi considéré.
- Répondre aux conditions générales de recrutement
- Être titulaire d'un permis de conduire pour la catégorie C, en plus du permis B (boîte manuelle). Un Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) pour le transport de marchandises en ordre de validité.
- La détention du permis CE est un atout.
- Le candidat doit également être capable de conduire et d'utiliser en toute sécurité différents types d'engins de génie civil et de chantier utilisés par les services communaux (mini-pelle, pelle hydraulique, chargeuse, tractopelle, rouleau compacteur, nacelle, tracteur, etc.). Les attestations, certificats de formation ou titres de compétence relatifs à la conduite de ces engins devront être produits lors de la candidature ou, à défaut, avant l'entrée en fonction.
- Toute certification complémentaire en matière de conduite d'engins, de levage ou de manutention constitue un atout.
- Une expérience dans la conduite de poids lourds et/ou dans les services techniques communaux constitue un avantage.
- Réussir, avec un minimum de 50 % dans chacune des épreuves et un minimum de 60 % au total de celles-ci, les examens d'aptitudes organisées par le Collège communal comportant

- une épreuve pratique.

Celle-ci vaut 60 % de l'ensemble des épreuves

Minimum des points requis : 50 %

- une épreuve orale (si réussite de l'épreuve pratique) permettant de déceler les motivations du candidat, de comparer son profil avec les exigences générales inhérentes à la fonction

Celle-ci vaut 40 % de l'ensemble des épreuves

Minimum des points requis : 50 %

Échelle de traitement

- Un contrat à durée déterminée de 6 mois suivi d'un CDI si évaluation positive.

- Une rémunération à l'échelle D2 statut RGB (de 15.272,74 € à 20.680,92 € brut non indexé) valorisant les services antérieurs accomplis dans le secteur public dans leur intégralité et d'une durée maximale de 6 ans pour ceux effectués dans le secteur privé.
- Emploi à temps plein (38h)
- Statut APE
- Chèque-repas

DEPOT DES CANDIDATURES

Le dossier de candidature devra à peine d'irrecevabilité, être adressé à Monsieur Sylvain Collard, Directeur général, Maison communale, rue Martin Sandron 114, par pli recommandé à la Poste ou remise de la main à la main contre accusé de réception **pour le 09 juillet 2026 au plus tard** avec toutes les pièces énumérées ci-dessous :

- **[Formulaire de candidature](#)**
- Annexe 1 - Une lettre de motivation + photo
- Annexe 2 - Un curriculum vitae
- Annexe 3 - Un extrait du casier judiciaire « modèle 595. » daté de moins de 3 mois à la date d'envoi de la candidature
- Annexe 4 - Une copie du ou des diplômes/certificats
- Annexe 5 - Une copie recto-verso de la carte d'identité
- Annexe 6 - Une copie recto-verso du permis de conduire

Tout dossier incomplet à la date de clôture de l'appel public sera considéré comme irrecevable.