



LA VILLE DE WAVRE RECRUTE UN.E CHAUFFAGISTE/SANITARISTE (H/F/X) POUR LE SERVICE BATIMENTS

FINALITE DE LA FONCTION :

Sous la responsabilité du chef d'équipe, la personne recrutée (h/f/x) assurera la fonction de chauffagiste/sanitariste au sein de l'équipe Bâtiments du Pôle Cadre de Vie en vue de réaliser des travaux dans les bâtiments communaux (bureaux, écoles, logements, culte, infrastructures culturelles, sportives, etc.) dans le cadre de leur mise en conformité, leur rénovation, leur réaménagement et leur entretien. En collaboration avec les architectes et techniciens du Service, la personne recrutée sera également invitée à participer à la conception des solutions techniques à mettre en œuvre.

MISSIONS

La personne recrutée sera amenée en priorité à (liste non exhaustive) :

- Réaliser dans les règles de l'art des travaux de chauffagiste et sanitariste dans les bâtiments communaux dans le cadre de leur mise en conformité, leur rénovation, leur réparation, leur réaménagement et leur entretien. Principalement :
 - Monter, raccorder et mettre en service les installations de chauffage et de climatisation.
 - Réaliser des travaux de plomberie et de maçonnerie légère.
 - Assurer l'entretien préventif et curatif des équipements dans des bâtiments publics (administrations, écoles, halls sportifs, etc.).
 - Effectuer des réglages techniques : purges, détartrages, équilibrages hydrauliques.
 - Installer ou remplacer des chaudières (mazout, gaz, biomasse), radiateurs, convecteurs, circulateurs, vannes thermostatiques...
 - Participer à l'installation ou à la maintenance de systèmes de ventilation (VMC, double flux).
 - Répondre aux demandes de dépannage, y compris en urgence.
 - Répondre aux demandes sanitaires : débouchages, fuites, ...
 - Nettoyage de fin de chantier, mise à la décharge des encombrants et déchets
 - Analyser les caractéristiques techniques des installations.
 - Interpréter des schémas (y compris électriques) et réaliser des calculs (puissance, rendement, déperditions thermiques) pour diagnostiquer les pannes.
 - Déterminer les solutions à mettre en œuvre.
 - Identifier les dysfonctionnements et les risques, en se référant à la documentation technique et aux normes en vigueur.
 - Assurer la conformité des installations et des locaux.
 - Rédaction de rapports d'intervention clairs.
 - Tenue à jour des documents techniques et carnets d'entretien.
 - Inspection des installations, détection des non-conformités, signalement des dangers.
 - Nettoyage de fin de chantier, mise à la décharge des encombrants et déchets
 - Aide ponctuelle aux autres corps de métiers de l'équipe dans d'autres domaines que le chauffage et les sanitaires pures
- Veiller au respect strict des normes de sécurité (RGIE, prévention incendie) et des procédures de contrôle.
- Travailler dans respecter l'environnement (éviter le gaspillage)

- Charger et décharger le matériel de la camionnette.
- Monter à l'échelle ou sur un échafaudage.
- Exécuter toutes les activités non spécifiques mais indispensables à la qualité de sa fonction et de son service.
- Conduire et manœuvrer le véhicule du service mis à disposition.
- Collaborer avec les autres corps de métier de l'équipe dans le cadre des chantiers dans les bâtiments communaux et avec les firmes externes.
- En collaboration avec les architectes et techniciens du Service, participer à la conception des solutions techniques à mettre en œuvre, réaliser des croquis d'intention et des plans de réalisations
- Établir une estimation du temps et du matériel nécessaires aux interventions demandées
- Réaliser des métrés, demander des devis, comparer les offres pour l'achat de matériel.
- Respecter le planning et les consignes reçues
- Faire des feed-back adéquats aux supérieurs hiérarchiques et signaler les incidents ou obstacles à la réalisation d'un travail de qualité
- Anticiper les besoins en lien avec la réalisation des objectifs
- Anticiper les problématiques qui peuvent se présenter dans les contextes techniques
- Suivre les formations jugées utiles.

PROFIL DE COMPETENCES

Compétences organisationnelles :

- Être capable de travailler en équipe et de collaborer avec ses collègues
- Faire preuve d'initiative et de flexibilité et de polyvalence
- Faire preuve de diplomatie, de capacité d'écoute et de communication
- Travailler de manière rigoureuse, organisée, méthodique et soignée
- Être capable d'analyser et de synthétiser les informations
- Planifier son travail en fonction des priorités et des urgences, respecter les deadlines
- Savoir s'adapter à la législation en évolution constante
- Posséder une excellente orthographe et de bonnes capacités rédactionnelles
- Faire preuve d'une très bonne résistance au stress

Compétences techniques :

- Analyse et diagnostic des installations de chauffage, climatisation et ventilation.
- Maîtrise des calculs techniques : puissances, rendement, déperditions thermiques.
- Réalisation de travaux de plomberie et de maçonnerie légère.
- Connaissance des systèmes VMC/double flux.
- Capacité à proposer des améliorations techniques ou énergétiques (régulation, optimisation).
- Connaissance et application des réglementations (RGIE, sécurité incendie).
- Sécurité dans la manipulation des charges et l'utilisation des équipements.
- Analyse et diagnostic des installations de chauffage, climatisation et ventilation.
- Maîtrise des calculs techniques : puissances, rendement, déperditions thermiques.
- Réalisation de travaux de plomberie et de maçonnerie légère.
- Connaissance des systèmes VMC/double flux.
- Capacité à proposer des améliorations techniques ou énergétiques (régulation, optimisation).
- Connaissance et application des réglementations (RGIE, sécurité incendie).
- Sécurité dans la manipulation des charges et l'utilisation des équipements.

Ce poste implique de rester à disposition de l'employeur à certaines périodes dans le cadre d'un service de garde et d'effectuer, à cette occasion, des prestations nocturnes et de week-end (récupération et allocation de garde selon le système compensatoire).

CONDITIONS D'ACCES A LA FONCTION

- Être titulaire du CESS ainsi que d'un certificat de qualification de 7ème année professionnelle en lien avec la fonction
OU
Être titulaire d'un certificat de qualification de 6ème année professionnelle en chauffage-sanitaire
OU
Être titulaire du CESS d'humanités générales et détenteur d'un diplôme en chauffage-sanitaire
OU
d'un titre de formation délivré par un organisme agréé par le Gouvernement wallon ;
- Avoir une expérience de **minimum 2 ans** dans une fonction similaire. Cette expérience doit être **attestée par des attestations d'expérience** émanant d'employeurs précédents et précisant l'expérience dans le domaine requis ainsi que la durée de celle-ci.
- Une expérience professionnelle dans une fonction similaire exercée au sein d'un autre pouvoir local constitue un atout.
- Pouvoir bénéficier des conditions APE est un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL PROPOSEES

- Contrat à durée indéterminée ;
- Temps-plein (38h) ;
- Horaire fixe (7h30-15h51) permettant un équilibre vie privée/vie professionnelle ;
- Rémunération (D1) : 3.129,77 euros bruts mensuels indexé à 10 année d'ancienneté ;
- Rémunération (D4) : 3.425,40 euros bruts mensuels indexé à 10 année d'ancienneté ;
- Chèques repas d'une valeur faciale de 6 € ;
- Valorisation de l'ancienneté dans les conditions prévues par le statut pécuniaire ;
- Intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 88% ;
- 2ème pilier de pension.

MODALITES DE CONTACT

Lettre de motivation, CV, copie de vos diplômes et du permis de conduire B devront parvenir à l'attention de Monsieur Benoît THOREAU, Bourgmestre, via mail à : recrutements@wavre.be **pour le 26 juin 2026 au plus tard** (date du cachet de la Poste ou du courriel fera foi).

Les dossiers incomplets ou réceptionnés après la date de clôture des candidatures ne seront pas pris en considération.

Une réserve de recrutement sera constituée pour une durée de deux ans.