

Le CPAS de Hotton recrute

PUERICULTEUR/PUERICULTRICE (H/F/X) Constitution d'une réserve de recrutement

Votre mission :

- ✚ Vous accueillez chaque jour des enfants âgés de 0 à 3 ans ;
- ✚ Vous établissez une relation privilégiée avec l'enfant en lui assurant une sécurité affective, psychologique et physique;
- ✚ Vous garanzissez les besoins premiers de l'enfant : repas, hygiène, repos, sécurité ;
- ✚ Vous adaptez votre travail pour rencontrer au mieux les besoins de chaque enfant (définir des repères, ajuster le déroulement de la journée...);
- ✚ Vous soutenez les interactions entre enfants ;
- ✚ Vous contribuez au développement sensori-moteur de l'enfant dans le respect de son rythme propre ;
- ✚ Vous communiquez avec l'enfant (verbal et non-verbal) ;
- ✚ Vous communiquez et établissez une relation professionnelle avec les parents ;
- ✚ Vous travaillez en collaboration avec tous les membres de l'équipe et collaborez avec l'ONE en concertation avec la directrice du milieu d'accueil.

Conditions de diplôme :

Être titulaire d'une des formations initiales reconnues suivantes :

- Certificat de qualification puériculteur-trice ;
- Certificat de qualification agent d'éducation ;
- Certificat de qualification auxiliaire de l'enfance (avec CESS ou dispense de CESS pour la personne titulaire de ce certificat ayant entamé sa formation avant le 01.01.2026) ;
- Certificat de qualification éducateur-trice (avec CESS ou dispense de CESS pour la personne titulaire de ce certificat ayant entamé sa formation avant le 01.01.2026) ;
- Diplôme de formation « Chef d'entreprise: accueillant(e) d'enfants ou Directeur(trice) de maison d'enfants » délivré par l'IFAPME/EFPME (avec CESS ou dispense de CESS pour la personne titulaire de ce certificat ayant entamé sa formation avant le 01.01.2020) ;
- Directeur de maison d'enfants IFAPME/EFPME est assimilé et donc reconnu au même titre).

Nous vous offrons :

- ✚ Une fonction dans un environnement stable et agréable, offrant un réel équilibre entre la vie professionnelle et privée ;
- ✚ Une rémunération à l'échelle barémique D2 (revenu annuel brut : 15.022,36€ et de maximum 20.430,54€ à l'index 2.1647 en date du 01.05.26), avec possibilité de valoriser l'ancienneté acquise (6 ans dans le secteur privé et toutes les années dans le secteur public) ;
- ✚ Une affiliation au Service Sociale Collectif (prime naissance, mariage, métiers en pénuries, ...), à Pollen (avantage vacances), à la plateforme Benefit@work ;
- ✚ Des chèques-repas, une allocation de fin d'année, un pécule de vacances.

Comment postuler ?

Les candidatures doivent être introduites pour **le 28 juin 2026** au plus tard.

La candidature doit être présentée au moyen du formulaire de candidature disponible au CPAS de Hotton (Rue des Écoles 29 – 6990 Hotton) ou sur demande par e-mail : cpas.rh@cpashotton.be.

Ce formulaire reprend les documents obligatoires à remettre afin de postuler valablement à la réserve de recrutement.

Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en considération.

Les candidatures doivent être adressées à :

**Madame la Présidente,
Centre public d'Action sociale de Hotton
Rue des Écoles 29
6990 Hotton**

La candidature peut être envoyée par lettre recommandée ou remise contre accusé de réception auprès de la Directrice générale du CPAS.

Procédure de sélection :

**Épreuves écrites : le 6 juillet 2026 de 8h30 à 10h30 ;
Épreuve orale : le 13 juillet 2026 (heures à définir).**