



Appel interne



Appel externe



Recrutement

Coordinateur énergie et projets (h/f/x)

Département Direction de la production, de la performance et de la cartographie des réseaux et de la transition énergétique (PPC-TE)

Qui sommes-nous ?

La **Compagnie Intercommunale Liégeoise des Eaux (CILE)** est un acteur clé dans la gestion de l'eau potable en région liégeoise. Forte de son expertise, la CILE s'investit chaque jour pour garantir un produit et un service correspondant aux plus hauts standards de la profession.

En tant qu'entreprise publique dynamique et en pleine évolution, afin de répondre aux enjeux de demain, la CILE recherche un **coordinateur énergie et projets (f/h/x)** !

Nous cherchons :

Nombre de postes demandés	1
Catégorie de métier	Technique - Expertise – barème 2A
Lieu de travail	Angleur - Province de Liège

Vous contribuez au pilotage de la politique énergétique de la CILE en assurant le suivi, l'optimisation et la réduction des consommations, ainsi que le respect des obligations réglementaires. Sous la responsabilité de la Direction PPC-TE, Vous agissez comme coordinateur transversal et appui opérationnel sur trois axes stratégiques : l'énergie, l'unité d'embouteillage de Hamoir et le département SMART.

Dans ce cadre, vous suivez et mettez en œuvre les actions liées à la performance énergétique (audits, amélioration de l'efficacité) et participez au développement de projets d'énergies renouvelables, en cohérence avec les objectifs sectoriels de décarbonation. Vous contribuez également à la comptabilité énergétique en adaptant les outils de comptage et en assurant les échanges avec les gestionnaires de réseaux.

Vous assurez par ailleurs la gestion opérationnelle et administrative de l'unité d'embouteillage de Hamoir, installation stratégique en cas de crise, en garantissant la continuité des activités et l'organisation de l'exploitation.

En parallèle, vous coordonnez le département SMART, notamment le réseau LoRa et les solutions digitales associées, supervisez l'analyse des données issues des capteurs (alarmes, anomalies) et participez au déploiement des projets de la roadmap SMART (smart grid, accès aux données, outils sectoriels).

De manière transversale, vous initiez, structurez, coordonnez et suivez les projets en collaboration avec les équipes internes et les partenaires, tout en assurant un reporting régulier et le suivi des actions afin de garantir l'atteinte des objectifs.

Profil

Formation

Vous êtes, a minima, détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type long en ingénierie.

Expérience professionnelle

Vous disposez d'une expertise dans le domaine de l'énergie de minimum 3 ans.

Connaissances et expériences

Vous disposez d'une formation de l'enseignement supérieur à dominante technique, idéalement dans le domaine de l'énergie ou assimilé.

Vous démontrez une expérience probante en coordination ou gestion de projets, idéalement en lien avec des thématiques énergétiques, techniques ou industrielles.

Vous maîtrisez la suite Office (Word, Outlook, Teams, SharePoint) avec une bonne maîtrise d'Excel pour l'analyse et le reporting.

Une connaissance des enjeux liés à l'efficacité énergétique, aux installations techniques et aux solutions SMART / IoT constitue un atout.

Aptitudes spécifiques

- Vous êtes polyvalent(e) et capable de gérer plusieurs sujets simultanément avec méthode et souplesse.
- Vous êtes orienté(e) résultats et doté(e) d'un bon esprit d'analyse et de synthèse.
- Vous disposez de solides capacités de communication et de coordination transversale.
- Vous faites preuve de rigueur, d'autonomie et d'un sens aigu du suivi et de la relance.
- Vous contribuez activement à l'atteinte des objectifs collectifs.
- Vous êtes ouvert(e) au changement et force de proposition.
- Vous gérez efficacement les priorités et les imprévus.
- Vous respectez strictement la confidentialité et appliquez les règles de sécurité.

La CILE vous offre :

Régime de travail	Temps plein – 36h/semaine
Type de contrat	Contrat à durée indéterminée

La possibilité d'intégrer une entreprise publique active depuis plus de 100 ans dans un secteur stratégique.

Un équilibre vie privée – vie professionnelle. Une ambiance de travail conviviale et collaborative.

Une rémunération attractive et évolutive en fonction de votre expérience ainsi que des avantages sociaux intéressants :

:

- Un salaire brut annuel compris entre 49 004,02€ et 78 262,59€
- la possibilité de valoriser financièrement votre expérience professionnelle
- une rémunération évolutive en fonction de votre ancienneté
- un treizième mois et un pécule de vacances
- à partir de la deuxième année, l'octroi d'une prime managériale (conditionnée à une évaluation favorable).
- des avantages extra-légaux tels que chèques-repas (valeur faciale de 8 €), éco-chèques (250€), assurance soins de santé/hospitalisation, remboursement des déplacements domicile-travail en transports en commun, indemnité pour les transports à vélo, leasing vélo ...
- une assurance groupe 2ème pilier
- une base de 22 jours de congés annuels, évolutive en fonction de l'âge
- un programme de formations sur-mesure
- un plan de carrière.

Comment postuler ?

Postulez pour le **7 octobre 2026** au plus tard, en ligne sur le site www.cile.be - rubrique **Jobs**.

Sauf demande expresse de votre part au moment du dépôt de candidature, les échanges dans le cadre de cette procédure se feront **uniquement par voie électronique**.

Veillez à nous communiquer une adresse de courriel valide et à nous avertir en cas de changement en cours de procédure.

Le dossier de candidature doit comporter, **pour être recevable**, les documents suivants :

- un CV explicite ;
- une lettre de motivation ;

- une attestation ou copie du **diplôme** requis ou supérieur.

Les dossiers incomplets ne seront pas analysés.

Procédure de sélection

Le dossier de candidature fera l'objet d'un examen attentif et servira de base à la sélection initiale.

La première épreuve éliminatoire consistera en une épreuve écrite destinée à la vérification des connaissances des matières en relation directe avec le poste à pourvoir.

La seconde épreuve consistera en une épreuve orale qui permettra de juger de l'expérience et de l'adéquation du candidat avec la fonction à pourvoir.

Fait à Angleur,

Ingrid GABRIEL
Directrice générale