Le CPAS de Fleurus recrute un.e kinésithérapeute MRS

Description de la fonction :

Le CPAS de Fleurus recherche un.e kinésithérapeute pour sa Maison de repos et de soins « Chassart ». Située à Wagnelée, La Résidence Chassart est une maison de repos et de soins de 135 lits dont 56 lits MRS. L'une de ses spécificités est qu'elle comprend deux unités de vie adaptée pour des résidents présentant des troubles cognitifs.

Au sein de la Maison de Repos et de Soins, et plus précisément dans l'équipe Nursing, le kinésithérapeute est placé(e) sous la direction de l'Infirmière en chef et a pour principale mission d'assurer des soins kinésithérapiques adaptés aux résidents afin de maintenir, améliorer et/ou de récupérer leurs capacités.

À la Résidence Chassart, nous plaçons les habitants, leurs choix et leur qualité de vie au cœur de notre accompagnement. Inspirée de la philosophie TUBBE, notre démarche favorise leur participation aux décisions qui les concernent et valorise les compétences de chacun.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous devez notamment pouvoir :

- Effectuer des bilans à l'entrée et au retour d'hospitalisation ;
- Pratiquer des examens et établir des diagnostics kinésithérapeutiques pour les résidents ;
- Traiter les résidents et suivre leur évolution ;
- Anticiper les difficultés des résidents au quotidien ;
- Anticiper les évolutions pour envisager des pistes d'action ;
- Animer des ateliers de gymnastique en fonction des capacités des résidents ;
- Participer au soutien psychosocial des résidents et de leurs proches ;
- Participer à la continuité et à la qualité des soins ;
- Informer et former les membres du personnel ;
- Assurer le suivi administratif des traitements effectués ;
- Participer au projet qualité de vie et de soins de la résidence.

Profil souhaité :

Le/la candidat.e doit impérativement disposer d'un diplôme de l'enseignement supérieur en kinésithérapie et disposer des autorisations nécessaires à l'exercice de la profession (visa).

Une expérience professionnelle en gériatrie ou en maison de repos et de soins constitue un atout.

La/la candidat.e devra pouvoir faire preuve des qualités suivantes :

- Aimer le contact avec les personnes âgées et être à l'écoute de leurs besoins ;
- Être dynamique, créatif et savoir stimuler les personnes ;
- Faire preuve d'écoute, d'empathie et de respect envers les habitants et leurs proches ;
- Être à l'aise avec l'outil informatique.

Un permis de conduire B et un véhicule personnel sont impératifs

Notre offre

- Une fonction variée ;
- Une collaboration avec une équipe multidisciplinaire ;
- Un cadre d'accompagnement inspiré de la philosophie TUBBE, qui valorise la participation des habitants et les initiatives des professionnels ;
- Un contrat à mi-temps de jour suivant un régime de 18 heures/semaine ;
- Un contrat à durée déterminée de 6 mois (possibilité de reconduction en CDI) ;
- Une rémunération selon le barème IFIC 15 avec valorisation de l'expérience professionnelle utile à la fonction (salaire de 1.846,33 euros brut indexé sans ancienneté, 2.150,65 euros brut indexé avec 5 années d'ancienneté).

Procédure de sélection

La sélection du candidat se déroulera en deux épreuves. Une première épreuve écrite, éliminatoire, comprenant des questions théoriques et des mises en situation. Une seconde épreuve orale consistant en un entretien destiné à apprécier la motivation ainsi que le profil du candidat à répondre aux exigences de la fonction à exercer.

Modalités de recrutement

Les candidatures sont à adresser à Madame Querby ROTY, Présidente du CPAS et à envoyer :

- Soit par courrier : Rue Ferrer 18 à 6224 Wanfercée-Baulet.
- **Soit de préférence par mail** : recrutement@cpasfleurus.be avec en objet du mail la mention « nom du candidat – recrutement kinésithérapeute ».

Les candidatures complètes doivent être envoyées pour le 25/11/2026 au plus tard et doivent être accompagnées impérativement :

- D'une lettre de motivation adressée à la Présidente du CPAS ;
- D'un curriculum vitae ;
- D'une copie du diplôme ;
- Un extrait de casier judiciaire sera demandé avant l'entrée en fonction.

Les candidatures ne respectant pas intégralement les conditions précitées ne seront pas prises en considération.

Notre politique du personnel repose sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leurs qualités, indépendamment de leur âge, sexe, origine, convictions, handicap, nationalité etc. Si vous avez besoin d'un aménagement de la procédure de sélection en raison d'un handicap, n'hésitez pas à prendre contact avec la personne de contact reprise ci-dessous.

Pour toute information complémentaire :

Madame Léopoldine Bogaert, responsable du service Gestion des ressources humaines

Tél. : 071/82.26.68

Mail : recrutement@cpasfleurus.be

Les informations relatives au traitement des données à caractère personnel dans le cadre d'un recrutement sont consultables via ce lien.

Par ailleurs, la Charte relative à la protection de la vie privée est consultable via ce lien.