



**Le CPAS de Namur engage**

**Un(e) Infirmier(ère) en chef (H/F/X)**

**Contrat à durée indéterminée – Temps plein – Temploux**

**Missions :**

Vous supervisez une équipe pluridisciplinaire au sein d'une des maisons de repos et de soins de la région namuroise.

Vos activités :

- **Assurer** l'application des normes administratives, organisationnelles et opérationnelles de la Maisons de repos et de l'AVIQ ;
- **Assurer** une bonne dynamique d'équipe ;
- **Assurer** le suivi des échelles de KATZ et des autorisations de remboursement accordées en collaboration avec la personne de référence ;
- **Collaborer** avec la direction dans toutes les situations particulières liées à l'hébergement du résident ;
- **Communiquer** avec les écoles des différents stagiaires, les organismes conventionnés, les représentant des sociétés fournissant le matériel et les produits de soin, les chefs de nursing des autres institutions de CPAS, les hôpitaux, les plateformes du maintien à domicile, l'ASPPN, les services de support de l'administratif, la coordinatrice des maisons de repos et soins ;
- **Communiquer** de manière efficace avec les résidents, les familles et les proches en toutes circonstances ;
- **Développer** une vision et porter les projets mis en place par l'institution ;
- **Etablir** les procédures et protocoles de soins ;
- **Evaluer** la qualité des soins ;
- **Exécuter** des prestations techniques de soins infirmiers et des actes pouvant être confiés par un médecin à des praticiens de l'art infirmier ;
- **Gérer** le personnel infirmier, soignant, paramédical et d'animation. C'est-à-dire appliquer, suivre et évaluer la qualité des prestations ;
- **Gérer** les risques liés à une situation ponctuelle de terrain ;
- **Gérer** l'administratif et le logiciel *Caresolution* ;
- **Orchestrer** la bonne marche des soins en plaçant le résident au centre des préoccupations ;
- **Planifier** et élaborer un horaire afin de garantir la continuité de service en fonction des moyens donnés ;
- **Prévenir** les risques potentiels liés à l'état général du résident ;
- **Proposer** des pistes d'amélioration continue de l'organisation du travail ;
- **Se montrer attentif** à l'application des protocoles et des procédures en cas de contagion, en collaborant notamment avec l'équipe d'entretien et l'équipe cuisine ;
- **Se montrer disponible** et soutenir le personnel de nursing en cas de demande ponctuelles liées à la maison de repos ;
- **Veiller** au bien-être physique et psychologique des résidents ;

### **Profil :**

- Vous êtes en possession d'un Visa définitif d'Infirmier (obligatoire) ;
- Une ancienneté utile à la fonction ainsi qu'un master dans le domaine constituent un atout ;
- Une expérience professionnelle au sein d'une maison de repos est souhaitée ;

### **Procédure de sélection :**

- Les candidat(e)s sont invité(e)s à enregistrer leurs candidatures sur le site internet du CPAS de Namur : [https://portailrh.cpasnamur.be/ALLYN\\_RECRUT\\_WEB](https://portailrh.cpasnamur.be/ALLYN_RECRUT_WEB)
- Vous pouvez postuler jusqu'au 26/08/2026 ;

### **Notre offre :**

- Un **CDI** ;
- Le **barème IFIC** ;
- Un **titre-repas** par prestation de 7,15€ (valeur faciale) ;
- Une assurance groupe (**2ème pilier de pension**) à hauteur de 3% du salaire brut annuel ;
- Une **prime d'attractivité** ;
- Un **pécule de vacances** fixé à 92% du salaire brut ;
- Une **prime en lien avec la fonction d'infirmier** ;
- Une **valorisation de l'ancienneté** pécuniaire des services effectifs sous réserve d'attestation ;
- Le remboursement intégral des **frais de transport** domicile/lieu de travail en cas d'utilisation des transports en commun ;
- Un remboursement de 0,35€/km parcouru en **vélo** ;
- Un **régime de congés** propre à la fonction publique ;
- Une fonction stimulante favorisant les contacts ;
- Un cadre de travail dynamique au sein d'une Institution aux valeurs fortes ;
- Des opportunités de **formations**.

### **Renseignements :**

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le département RH au 081/71.22.09