



Le CPAS de Fleurus recrute un.e infirmier.e en chef.fe Pour sa Résidence Chassart

Description de la fonction :

Le CPAS de Fleurus recherche un.e infirmier.e en chef.fe pour sa Maison de repos et de soins « Chassart ». Située à Wagnelée, La Résidence Chassart est une maison de repos et de soins de 135 lits dont 56 lits MRS. L'une de ses spécificités est qu'elle comprend deux unités de vie adaptée pour des résidents présentant des troubles cognitifs.

Attaché à la Résidence Chassart, maison de repos du CPAS de Fleurus, l'infirmier.e en chef.fe est sous l'autorité du Directeur de la Résidence.

Le rôle de l'infirmier.e en chef.fe en soins résidentiels pour personnes âgées est d'assurer le bon fonctionnement de l'unité qui se charge des soins résidentiels aux personnes âgées afin d'optimiser la qualité des soins.

Les activités principales sont :

- Organiser l'unité ;
- Superviser les collaborateurs ;
- Optimiser les services aux résidents ;
- Assurer le suivi de la qualité et de la sécurité ;
- Effectuer des tâches infirmières et soignantes ;
- Communiquer avec les médecins, la direction et les familles.

L'infirmier.e en chef.fe travaille en étroite collaboration avec le Directeur de la Résidence, le médecin-coordonnateur, les autres chefs de service de la maison de repos ainsi qu'avec les services généraux du CPAS.

Profil souhaité :

Le/la candidat.e doit impérativement disposer d'un diplôme de bachelier en soins infirmiers **et** disposer d'une expérience professionnelle de minimum 5 ans en qualité d'infirmier.e.

Ou :

Le/la candidat.e doit impérativement disposer d'un diplômé d'infirmier breveté **et** disposer d'une expérience professionnelle de minimum 8 ans en qualité d'infirmier.e.

Toute expérience en gestion d'équipe sera considérée comme un atout.

Le/la candidat.e doit impérativement disposer d'un visa définitif (enregistrement auprès du SPF Santé Publique) d'autorisation d'exercer la profession d'infirmier.

Un extrait de casier judiciaire sera demandé avant l'entrée en fonction.

Compétences :

- Aptitudes en planification et en organisation ;
- Adhésion aux normes de qualité et de soins ;
- Affinités pour travailler au contact des personnes âgées ;
- Aptitudes sociales nécessaires pour encadrer les collaborateurs et capacités de leadership ;
- Sens des responsabilités ;
- Aptitudes en écoute et bienveillance ;
- Esprit d'équipe et capacités de collaboration pluridisciplinaires ;
- Bonne connaissance des outils informatiques ;



Notre offre

- Une fonction variée ;
- Un contrat à durée indéterminée à temps plein de jour suivant un régime de 36h/semaine ;
- Une rémunération selon le barème IFIC 17 avec valorisation de l'expérience professionnelle utile à la fonction (salaire de 5.031,38 euros brut indexé avec 5 années d'ancienneté, 5.364,91 euros brut indexé avec 8 années d'ancienneté) ;
- Des possibilités de formation.

Procédure de sélection

La sélection du candidat se déroulera en deux épreuves. Une première épreuve écrite, éliminatoire, comprenant des questions théoriques et des mises en situation. Une seconde épreuve orale consistant en un entretien destiné à apprécier la motivation ainsi que le profil du candidat à répondre aux exigences de la fonction à exercer.

Modalités de recrutement

Les candidatures sont à adresser à Madame Querby ROTY, Présidente du CPAS et à envoyer :

- Soit par courrier : Rue Ferrer 18 à 6224 Wanfercée-Baulet.
- **Soit de préférence par mail** : recrutement@cpasfleurus.be avec en objet du mail la mention « nom du candidat – recrutement infirmier.e en chef.fe ».

Les candidatures complètes doivent être envoyées pour le 30/10/2026 au plus tard et doivent être accompagnées impérativement :

- D'une lettre de motivation adressée à la Présidente du CPAS ;
- D'un curriculum vitae ;
- D'une copie du diplôme (brevet ou bachelier en soins infirmiers) ;
- Du visa en qualité d'infirmier.

Les candidatures ne respectant pas intégralement les conditions précitées ne seront pas prises en considération.

Notre politique du personnel repose sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leurs qualités, indépendamment de leur âge, sexe, origine, convictions, handicap, nationalité etc. Si vous avez besoin d'un aménagement de la procédure de sélection en raison d'un handicap, n'hésitez pas à prendre contact avec la personne de contact reprise ci-dessous.

Pour toute information complémentaire :

Madame Léopoldine Bogaert, responsable du service Gestion des ressources humaines

Tél. : 071/82.26.68. Mail : recrutement@cpasfleurus.be

La Charte relative à la protection de la vie privée est consultable via ce [lien](#).